



ODF

Leis seo, cuirim isteach Tuarascáil Bhliantúil
an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann
le haghaidh 2006 de bhun Alt 7 den Acht
Ombudsman (Óglaigh na hÉireann) 2004.

Seo an chéad Tuarascáil Bhliantúil a cuireadh
isteach maidir le hobair an Ombudsman
d'Óglaigh na hÉireann ó cuireadh é ar bun an
1 Nollaig 2005.



Paulyn Marrinan Quinn, SC
Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann



Réamhrá leis an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann, Paulyn Marrinan Quinn, AS

An 19 Meán Fómhair 2005 cheap an tUachtarán Máire Mhic Giolla Íosa mé i mo Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann, tar éis faomhadh a fháil ón gComh-aireacht. Tá spéis phaiseanta agam i gcúrsaí a bhaineann leis an obair a bhíonn ar bun ag Ombudsmen, i gcúrsaí eadráin agus i réiteach aighnis agus dá bhrí sin is mór an onóir dom é gur ceapadh mé sa ról nua seo.

Cuireadh Oifig an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann ar bun faoin Acht Ombudsman (Óglaigh na hÉireann) 2004. Thosaigh an Oifig ag feidhmiú an 1 Nollaig, 2005, an lá ar shínigh an tAire Cosanta na Rialacháin a thabharfadh an tAcht i bhfeidhm.

Ba í 2006 an chéad bhliain iomlán ina raibh m'Oifig ag feidhmiú. Bliain dhúshlánach spreagúil ghnóthach a bhí ann. Tá súil agam go gcuirfidh an Tuarascáil Bhliantúil seo léargas soiléir faisnéiseach cuimsitheach ar fáil d'Óglaigh na hÉireann agus do pháirtithe leasmhara eile ar an obair a rinneadh le linn 2006.

Dúirt an tAire Cosanta, Michael Smith, T.D. agus é ag labhairt ag díospóireacht Dála ar an reachtaíocht thuas go raibh bunú Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann "ina chloch mhíle do nuachóiriú na nósanna imeachta sásaimh."

Is dul chun cinn ceannródaíocht é bunú Ombudsman neamhspleách, chun go mbeadh baill agus iarbhaill d'Óglaigh na hÉireann in ann athbhreithniú neamhchlaonta a lorg ar a ngearáin.

A bhuíochas leis an reachtaíocht faoinar

cuireadh an Oifig ar bun tá maoirseacht shibhialta ann anois ar nósanna imeachta le casaoidí agus gearáin mhíleata a láimhseáil. Mar sin, is dul chun cinn radacach atá ann sa mhéid go dtugtar dúshlán do choincheap an Ombudsman ach go háirithe sa struchtúr míleata ina bhfuil slabhra ceannasaíochta. Tá Éire ar an gcéad tír san Eoraip a chuir ar bun Ombudsman sibhialtach atá tiomnaithe do bhaill agus d'iarbhaill Óglaigh na hÉireann.

Ní mór do gach Ombudsman muinín agus creidiúnacht a chothú i measc a phríomhpháirtithe leasmhara. Tá an méid seo foghlamtha agam ó mo thaithí ghairmiúil agus acadúil go dtí seo sa réimse seo – tá sé riachtanach an muinín seo a ghnóthú ag an tús ar fad. Ní chreidim gur féidir glacadh leis gan ceist go bhfuil an muinín sin ann - caithfear an muinín a ghnóthú. Seo treoirphrionsabal a bhí mar bhonn leis na gníomhaíochtaí uile a ndeachaigh mé ina mbun le linn 2006.

Sa chéad bhliain iomlán agus an oifig ag feidhmiú, d'oibrigh mé féin agus m'fhoireann bheag go dian chun ról na hOifige a chur in iúl do pháirtithe leasmhara na hOifige. Bhí sé mar sprioc agam go dtuillfeadh an Oifig dea-cháil toisc a neamhchlaontachta, a gairmiúlachta

agus a cothroime ina gníomhaíochtaí uile agus gur cuireadh iontaobh na hOifige ar bun leo siúd uile ar a bhfreastalaímid, mar go bhfuil sé sin ríthábhachtach má tá an Oifig le feidhmiú go sásúil.

Nuair a ceapadh mé i mo Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann leag mé amach cuspóirí bunaidh d'fheidhmiú na hoifige. Ina measc bhí:

- **Mé féin a chur in iúl ar éiteas Óglaigh na hÉireann, ar a chórais acmhainní daonna agus ar a chórais inmheánacha Sásamh in Éagóra (RoW)**
- **Na cleachtais is fearr a bheith i bhfeidhm agus cásanna á mbainistiú**
- **Ár lándícheall a dhéanamh na caighdeán is airde a bhaint amach sa tseirbhís chustaiméara a chuirimid ar fáil inár ngníomhaíochtaí uile**
- **Feachtas cumarsáide comhordaithe a cheapadh agus a chur i bhfeidhm chun ról agus cúraimí na hOifige a chur in iúl d'Óglaigh na hÉireann agus do na páirtithe leasmhara eile ar a bhfreastalaíonn an Oifig**

Agus mé i mbun mo chuspóirí a leagan síos, bhí an t-ádh orm go raibh mé in ann tathant ar thaithí André Marin Uas., an chéad Ombudsman d'Fhórsaí Cosanta i gCeanada. Thacaigh an tUasal Marin liom, chuir sé comhairle orm agus threoraigh sé mé bunaithe ar an taithí a bhí aige féin a Oifig a bhunú. Mar sin ba mhaith liom aitheantas foirmiúil a thabhairt dá thacaíocht sa Tuarascáil Bhliantúil seo.

Chuidigh taithí agus eolas fairsing an BIOA (British and Irish Ombudsman Association) go mór i rith na bliana chomh maith. Bunaíodh an BIOA sa bhliain 1994 agus ba bhall bunaidh mé. D'fhóin mé mar thoscaire na hÉireann ar fho-choiste an BIOA a rinne athbhreithniú ar chaighdeán na gcleachtas is fearr le haghaidh Ombudsmen i lár na 1990í. Chuidigh an taithí sin go mór liom agus mé ag cur ar bun m'Oifige, maille le hobair leanúnach na heagraíochta. Ba mhór an chúis áthais dom é gur réachtáil an BIOA a chruinniú bliantúil i gCaisleán Bhaile Átha Cliath sa bhliain 2006.

Sa chéad bhliain ag an oifig ag feidhmiú, léirigh Willie O'Dea, TD, an tAire Cosanta, agus a fhoireann ag gach leibhéal, díograis ar leith i leith bhunú m'Oifige. Urramaíodh neamhspleáchas agus neamhchlaontacht m'Oifige i gcónaí, ar fud réimsí éagsúla.

Ba mhaith liom mo bhuíochas a léiriú don Cheann Foirne, Lt. Gen Jim Sreenan, as a dhíograis le 12 mhí anuas. Thug an Ceann Foirne aitheantas do neamhspleáchas an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann agus chinntigh sé gur chuir Óglaigh na hÉireann nósanna imeachta ar bun agus pearsanra ar fáil chun comhordú agus éascú a dhéanamh ar an obair leis an Oifig seo.

Sa chéad Tuarascáil Bhliantúil seo agam, dhéanfainn faillí gan tagairt a dhéanamh don méid a rinne John Lucey, trócaire air, iar-Ard-Rúnaí ar PDFORRA, a bhí i mbun feachtais do bhunú Oifig Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann le fada an lá. Le bliain anuas, ba léir dom go raibh ardmheas air, ní hé amháin sa tír seo, ach thar lear chomh maith.

Tá na gnéithe riachtanacha den obair a dhéanann Ombudsman go maith ar bun ar fud an domhain. Ní mór d'Ombudsman bailí a bheith neamhspleách, cothrom, éifeachtach agus cuntasach.

Le linn 2006 rinne mé mo lándícheall a chinntiú go raibh na prionsabail sin mar bhonn is mar thaca le hobair m'Oifige, agus go raibh ár gcustaiméirí agus ár bpáirtithe leasmhara in iúl ar na prionsabail sin.

Cuideoidh foilsíú na Tuarascála Bliantúla seo le daoine a dtáil féin a bhaint as an méid atá déanta ag m'Oifig ina céad bhliain ag feidhmiú agus as an dul chun cinn atá bainte amach aici i gcomhlíonadh na ceithre chrann taca a bhaineann le hobair Ombudsman.



Paulyn Marrinan Quinn, SC
Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann

Buaicphointí 2006

- Fuarthas 142 Fógra Gearáin, achomharc agus fiosrúchán a bhain le hachomhairc fhéideartha.
- Glacadh le 26 achomharc le go ndéanfaí imscrúdú orthu le linn 2006.
- Eisíodh Tuarascáil Cinnidh Dheiridh maidir le 16 de na hachomhairc.
- Seasadh le 62% de na hachomhairc.
- Deineadh leasú ar nósanna imeachta Óglaigh na hÉireann le haghaidh agallaimh le haghaidh Cúrsaí Gairme ONC agus Seirbhís Thar Lear ar scór Tuarascálacha Cinnidh Dheiridh a d'eisigh an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann. Cuireadh bearta leasaithe eatramhacha i bhfeidhm freisin.
- Ceadaíodh ball foirne lánaimseartha nua don Oifig i mí an Mheithimh 2006 agus ball eile i mí Mheán Fómhair 2006.
- Forbraíodh agus seoladh www.odf.ie i mí an Mheithimh 2006.
- Cuireadh 35,000 Bileog Mhínithe ar fáil agus dáileadh iad ar bhealaí éagsúla.
- Cuireadh leagan Braille agus fuaime den Bhileog Mhínitheach ar fáil.
- Bhí 18 n-ócáid ann ina ndearna an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann cur i láthair, inar thug sí léacht nó inar fhreastail sí ar raon fóram.
- Ceapadh an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann ar sainghrúpa OSCE um chearta daonna agus shaoirsí bunúsacha do phearsanra in Óglaigh na hÉireann.



Cásanna agus Gearáin a atreoraíodh chuig
an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann

Rochtain ar Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann

An misean atá ag an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann ná nós imeachta achomhairc neamhspleách cóir agus éifeachtach a chur ar fáil do bhaill atá ag fónamh agus d'iarbhaill Óglaigh na hÉireann maidir le gearáin.

Mar eagraíocht nuabhunaithe, caitheadh an-chuid fuinnimh sa bhliain 2006 le cúrsaí praiticiúla amhail áitreabh oifige, soláthar foirne uirlisí for-rochtana cumarsáide agus a leithéid. Tá cur síos sonrath orthu sin sa chaibidil ar Chúrsaí Corparáideacha.

Bhí sé mar phríomhchuspóir againn i gcónaí, ámh, seirbhís chóir éifeachtach a sholáthar dár bpríomhchustaiméirí - iadsan a atreoraigh achomharc maidir le gearán nó iadsan a loirg cúnamh, idirghabháil nó comhairle.

Cúraimí an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann imscrúdú a dhéanamh ar achomhairc:

Tá cúraimí an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann maidir le hachomhairc leagtha amach san Acht Ombudsman (Óglaigh na hÉireann), 2004.

Go hachomair, seo a leanas na príomhphointí:

Féadfaidh an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann imscrúdú a dhéanamh ar aon bheart:

- A rinneadh gach cead cuí
- A rinneadh ar fhorais neamhábharta
- A d'eascair as faillí nó míchúram
- A bhí bunaithe ar eolas mícheart nó neamhiomlán
- A bhí leatromach
- A bhí contrártha do riarachán cothrom agus slán

Tá an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann eisiata ó imscrúdú a dhéanamh ar bhearta a mbaineann aon cheann díobh seo a leanas leo:

- Téarmaí agus coinníollacha fostaíochta
- Riaradh ar phríosúin mhíleata
- Eagrúchán, struchtúr agus imscaradh Óglaigh na hÉireann
- Oibríochtaí slándála nó míleata

Is féidir leis an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann imscrúdú a dhéanamh ar bhearta a dhéanann na daoine seo a leanas:

- ball eile atá ag fónamh in Óglaigh na hÉireann
- iarbhall d'Óglaigh na hÉireann a bhí ag fónamh ag an am nuair a tharla an beart
- státseirbhíseach

Nós imeachta chun achomharc a dhéanamh:

Is féidir le hiarbhaill d'Óglaigh na hÉireann a ngearán a chur go díreach faoi bhráid an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann.

Is gcás baill d'Óglaigh na hÉireann atá fós ag fónamh in Óglaigh na hÉireann ní mór dóibh a ngearán a dhéanamh ar dtús trí mheán na nósanna imeachta atá ann do Shásamh in Éagóra de chuid Óglaigh na hÉireann (RoW). Déantar é seo de réir Alt 114 den Acht Cosanta, 1954.

Mura bhfuil réiteach ar an díospóid, 28 lá tar éis an gearán a dhéanamh, tá ball d'Óglaigh na hÉireann atá ag fónamh i dteideal gearán a atreorú go díreach chuig an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann.

Amscála chun achomharc a dhéanamh:

Caithfidh baill atá ag fónamh agus iarbhaill d'Óglaigh na hÉireann a ngearán a dhéanamh leis an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann laistigh de 12 mhí ónar tharla an bheart nó ón uair a mbíonn siad in iúl ar an mbeart.

Níl sé de chumhacht ag an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann imscrúdú a dhéanamh ar bhearta a tharla roimh 1 Nollaig 2005, an lá ar tháinig forálacha an Achta Ombudsman (Óglaigh na hÉireann) 2004 i bhfeidhm.

Taighde ar ghearáin:

Le linn 2006 fuair mé 142 Fógra i dtaobh Gearáin, achomharc agus fiosrúcháin maidir le hachomhairc fhéideartha.

Fógra i dtaobh Gearáin faoi Alt 114 den Acht Cosanta:

Mar a luadh thuas, caithfidh baill d'Óglaigh na hÉireann atá ag fónamh a ngearán a dhéanamh ar dtús trí mheán na nósanna imeachta atá ag Óglaigh na hÉireann do Shásamh in Éagóra (RoW). Tá ceanglas dlíthiúil ann anois na gearáin sin a chur in iúl don Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann agus don Aire Cosanta. Dá bharr seo tá maoirseacht shibhialta ann ar an bpróiseas gearáin inmheánach ann le haghaidh cúrsaí míleata.

Sa bhliain 2006 chuir baill Bhuana agus Cúltaca d'Óglaigh na hÉireann 76 gearán in iúl dom tríd an bpróiseas seo. Den méid sin:

- fuarthas réiteach nó tarraingíodh siar 34 díobh ag an gcéim inmheánach gearáin.
- bhí 18 díobh ag dul tríd an nós imeachta Sásamh in Éagóra (RoW) amhail an 31 Nollaig 2006
- cuireadh 24 achomharc faoi mo bhráid

Achomhairc a rinneadh díreach leis an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann:

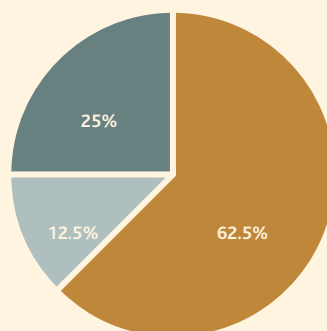
Mar a luadh thuas, is féidir le hiarbhaill d'Óglaigh na hÉireann achomhairc a chur díreach faoi mo bhráid. Cuireadh dhá achomharc díreach faoi mo bhráid ar na gcaoi seo le linn 2006.

Torthaí na n-achomharc a ndearna na tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann déileáil leo:

Glacadh le 26 achomharc san iomlán le go ndéanfainn imscrúdú orthu in 2006.

D'eisigh mé Tuarascáil Chinnidh Dheiridh maidir le 16 chás le linn 2006. Den méid sin:

- Seasadh le 10 n-achomharc
- Seasadh go páirteach le 2 achomharc
- Níor seasadh le 4 achomharc



Torthaí chásanna inar eisíodh Tuarascáil Chinnidh Dheiridh ón OÓE

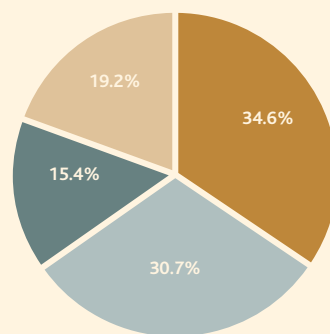
Amhail an 31 Nollaig 2006 bhí Tuarascáil Réamhdhearcaidh eisithe maidir le ceithre chás eile. Bhíothas tar éis freagraí agus soiléiriú a lorg ó na páirtithe éagsúla maidir leis na Tuarascálacha seo, agus de ghnáth ceadaím ceithre seachtaine don phróiseas seo. Lorgaíodh síneadh ama agus bronnadh an síneadh ama sin agus mar sin níor eisigh mé an Tuarascáil Cinnidh Dheiridh go dtí tús 2007.

Bhí sé chás réidh le go ndéanfainn iad a athbhreithniú amhail an 31 Nollaig 2006.

Forais Achomhairc:

Den 26 cás ar chuir mé tús lena n-imscrúdú le linn 2006:

- bhain 9 gcinn le neamhroghnúchán d'ardú céime
- bhain 8 gcinn le neamhroghnúchán do chúrsaí gairme
- bhain 4 cinn le neamhroghnúchán do sheirbhís thar lear
- bhain 5 cinn le saincheistanna eile



Cúiseanna ghearáin

Achomhairc a rinne baill bhuan/ baill chúltaca d'Óglaigh na hÉireann:

Den 26 cás ar chuir mé tús lena n-imscrúduithe le linn 2006:

- ba iad baill bhuan d'Óglaigh na hÉireann a rinne 23 de na hachomhairc
- ba iad baill chúltaca d'Óglaigh na hÉireann a rinne 2 cheann díobh
- ba iarbhall bhuan d'Óglaigh na hÉireann a rinne 1 amháin.

Inscne na nAchomharcóirí:

Den 26 cás ar chuir mé tús lena n-imscrúduithe le linn 2006:

- ba fhir ó Óglaigh na hÉireann a rinne 24 achomharc
- ba mhná ó Óglaigh na hÉireann a rinne 2 achomharc

Achomhairc Lasmuigh de na Téarmaí Tagartha:

Chomh maith leis na 26 cás ar chuir mé tús lena n-imscrúduithe, fuair mé 29 atreorú eile a bhí lasmuigh de mo théarmaí tagartha reachtúla agus dá bhrí sin ní fhéadfainn imscrúdú a thosú. Den 29 cás sin:

- bhain 17 le bearta a tharla roimh 1 Nollaig 2005
- bhain 7 gcinn le gearáin a chaithfidh dul tríd na nósanna imeachta atá ag Óglaigh na hÉireann do Shásamh in Éagóra
- bhain 3 cinn le bearta nuair nach raibh an gearánaí páirteach ann go díreach
- bhain 2 cheann le cúrsaí pá/pinsin

Fiosrúcháin eile a cuireadh faoi bhráid an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann:

Fuair an oifig 35 fiosrúchán ginearálta maidir le hachomharc le linn 2006.

I gcás formhór na bhfiosrúchán sin, cuireadh eolas ar fáil i scríbhinn agus seoladh Bileog Mhínithe amach leis an eolas sin.

I gcás fiosrúcháin eile atreoraíodh na daoine i gceist chuig eagraíochtaí eile a bheadh níos oiriúnaí dá gcásanna ar leith, mar shampla Oifig an Ombudsman, An Bord um Ghearáin i gcoinne an Gharda Síochána agus an Roinn Cosanta.

Athruithe Polasaí ag eascairt as Moltaí:

Nuair atá cás á shocrú agam seolaim Tuarascáil chuig an Aire Cosanta. Seoltar an tuarascáil chuig na húdaráis mhíleata chomh maith agus chuig an duine a rinne an t-achomharc.

Ach imscrúdú a dhéanamh ar chásanna ar leith is féidir liom nósanna imeachta agus cleachtais in Óglaigh na hÉireann a aithint atá as dáta, nach bhfuil á gcur i bhfeidhm i gceart nó a bhfuil gá leasú a dhéanamh orthu.

Is cúis mhór sásaimh é go ndearnadh athbhreithniú agus leasú ar na nósanna imeachta atá ag Óglaigh na hÉireann maidir le hagallaimh do Chúrsaí Gairme ONC agus Seirbhís Thar Lear tar éis dom roinnt de me chéad Tuarascálacha a eisiúint.

Ba mhór an tábhacht a bhain le le ról an Oifig seo in athrú polasaí a spreagadh inár gcéad bhliain ag feidhmiú.

Chuir sé ardú meanma orm toilteanas Óglaigh na hÉireann a fheiceáil athruithe a chur i bhfeidhm. Bhí páirt mhór ag an gCeann Foirne, Lt. Gin Jim Sreenan, agus a Leas-Chinn Foirne, sa dul chun cinn sin toisc an meon cuiditheach a léirigh siad i leith na hoibre a bhí ar bun ag an Oifig seo.

Ba mhaith liom an deis seo a thapú aitheantas a thabhairt don méid a chuidigh obair an Dr. Eileen Doyle agus a comhghleacaithe le mo chuid oibre. Is pointe tagartha thar a bheith tábhachtach do mo chuid oibre féin le bliain anuas an obair a rinne an Dr. Doyle ar cheisteanna tromchúiseacha pearsan ra in Óglaigh na hÉireann. Tá áthas orm a chur in iúl go mbaintear úsáid as roinnt de na leasuithe a moladh sa Tuarascáil *The Challenge of a Workplace* in 2002 a d'fhoilsigh a Grúpa Comhairleach agus sa Tuarascáil óna Grúpa Monatóireachta *Response to the Challenge of a Workplace* in 2004, a foilsíodh ina dhiaidh sin, mar thagarmharc don chleachtas is fearr.

An ról atá ag an Ombudsman ná imscrúdú a dhéanamh ar ghearáin agus teacht ar chinneadh, ag cur na gcúinsí a ghabh leis an gcás san áireamh.

Mar sin bíonn oifig Ombudsman dírithe ar ghearáin agus ar phróisis. Trí mheán na hoibre imscrúdaithe seo tá deis ar leith ag an Ombudsman cleachtais agus próisis míchothroma nó leatromacha a aithint - ar cleachtais agus próisis iad nach gcomhlíonann na caighdeáin riaracháin inmhianaithe ná, go deimhin, nósanna imeachta atá curtha i bhfeidhm i gceart.

Is coincheap lárnach é d'obair Ombudsman go ndéanfaí monatóireacht agus leasú ar nósanna imeachta in eagraíocht atá faoi shainchúram an Ombudsman. Is féidir leis an Ombudsman a chinntiú, ina cháil mar ghníomhaí a spreagann athruithe, go gcuirtear ina gceart cúiseanna is bun le bearta míchearta nó míchothroma ionas nach dtarlódh a leithéid do dhaoine eile amach anseo toisc próisis fhabhtacha a bheith i bhfeidhm.

Sa mhéid go bhfuil eagraíocht sásta seasamh le maoirseacht sheachtrach dá leithéid seo, léiríonn sé seasamh agus ionracas na heagraíochta. Ní hamháin sin ach léiríonn sé an meas atá ag an eagraíocht ar a bhaill agus léiríonn sé gur féidir leis an eagraíocht aghaidh a thabhairt ar a earráidí agus go bhfuil sí toilteanach leasuithe a chur i bhfeidhm. Léirigh Óglaigh na hÉireann toilteanas le linn 2006 i dtreo leasuithe agus chuidigh an toilteanas riachtanach sin go mór le héifeachtacht na hOifige seo.



Achoimrí ar Chásanna a ndearna an
tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann
láimhseáil orthu

Sa chuid seo den tuarascáil tá sraith achoimrí a bhí mar ábhar mo Thuarascálacha Deiridh sa bhliain 2006.

Fuarthas cead ó na daoine a d'atreoraigh a gcásanna chugamsa le haghaidh athbhreithnithe úsáid a bhaint as a gcásanna sa tuarascáil. Is mór againn an cuidiú a chuir siad ar fáil sna cúrsaí seo. Scríosadh aon tagairt do shonraí ar leith as gach cás chun ainaithnideacht na ndaoine sin a chosaint.

Tá súil agam go dtabharfaidh na cáschuntais seo léargas daoibh ar an gcineál cáis a ndearna mé breithniú air le linn 2006.



ACHOIMRE AR CHÁS 1 - SEASADH LEIS AN nGEARÁN

Ceapachán thar lear – Níor fógraíodh na critéir roghnúcháin - Forais réasúnta chun glacadh leis an bprionsabal a bhaineann leis an 'duine atá ar ais don tréimhse is faide' – Gá na cúiseanna nár éirigh leis an iarrthóir a chur in iú - Gá le próisis roghnúcháin caighdeánaithe a fhógraítear go comhsheasmhach.

Roghnaigh a Aonad féin an Gearánaí seo le na n-ainmneofaí é le haghaidh ceapachán ONC thar lear, ach níor éirigh lena iarratas. Cuireadh in iúl dó nár roghnaíodh é mar nach raibh ach Post Thar Lear amháin curtha i gcrích aige agus go raibh sé mar pholasaí ag an Rannóg Bainistíochta Acmhainní Daonna daoine a roghnú a raibh níos mó taithí thar lear acu don cheapachán seo. Chuir an Gearánaí isteach iarratas ar Shásamh in Éagóra. D'aighnigh go raibh an tuiscint ann go raibh an prionsabal a bhain 'leis na duine ar ais don tréimhse is faide' i bhfeidhm maidir le ceapachán thar lear agus gurb eisean an té ar ais don tréimhse is faide, mar nach raibh sé tar éis fónamh thar lear ón mbliain 1995, agus gur chomhlíon sé na riachtanais eile ar fad. D'aighnigh sé freisin, mar rogha air sin, más rud é gur riachtanas polasaí a bhí sna cúiseanna nár roghnaíodh é, nár fógraíodh a leithéid ar fud Óglaigh na hÉireann. D'aighnigh sé, gur tugadh an chritéir seo isteach go saorthoilteanach gan aon chomhairliúchán nó aon fhógra.

Bhí prionsabail an 'duine ar ais don tréimhse is faide' mar shlat tomhais i gcónaí riamh in Aonad an Ghearánaí, go bhfios do lucht an Aonaid, maidir le nósanna imeachta do cheapachán thar lear agus bhí sé ag teacht salach ar an bpolasaí a bhí á chur i bhfeidhm ag an Aonad Bainistíochta Acmhainní Daonna nuair a bhí iarratas an Ghearánaí á dhiúltú acu. Ghlac gach éinne a bhí páirteach in imscrúdú an ghearáin leis nach raibh aon pholasaí i scríbhinn ann in Aonad an Ghearánaí ná san Aonad Bainistíochta Acmhainní Daonna maidir le roghnú ONCanna do sheirbhís thar lear ag an am ábhartha. De bhreis air sin, ní raibh na jabthuaiscís agus na cáilíochtaí riachtanacha a d'fhoilsigh an Rannóg Bainistíochta Acmhainní Daonna sonrach maidir leis an taithí thar lear a mbeadh gá ag iarrthóirí léi. Ní raibh sna fógraí ach an méid seo a leanas: go raibh gá le *"previous overseas experience as an NCO"*.

D'atreoraigh an Gearánaí an cheist chugamsa nuair nár seasadh lena iarratas ar Shásamh in Éagóra. Chinn mé nár cuireadh an mhaitrís mheasúnachta a bhí in úsáid ag an Rannóg Bainistíochta Acmhainní Daonna ar fáil d'iarrthóirí agus gurb ionann sin agus easpa trédhearcachta agus go raibh forais ann dá bharr le haghaidh gearán réasúnta ón nGearánaí. Níl aon chritéir chaighdeánaithe ann a fógraíodh le haghaidh baill uile Óglaigh na hÉireann.

Bhí forais réasúnta ag an nGearánaí chun a bheith ag brath ar an bprionsabal a bhain leis an 'té ar ais don tréimhse is faide' agus go mbeadh suntas leis an bprionsabal sin sa phróiseas

roghnúcháin. Ina theannta sin, in éagmais critéir shonracha a d'fhéadfadh sé a úsáid mar shlat tomhais, agus d'éagmais polasaithe agus nósanna imeachta a fhógraítear do chách, bhí tionchar neamhfhabhrach ag na nósanna imeachta ar an nGearánaí mar go raibh siad contrártha do riarachán cothrom slán. Ní raibh aon bhealach sásúil aige tuiscint a fháil ar an gcúis nár éirigh leis i gcomórtas a raibh tionchar suntasach aige ar an ghairmréim.

Mhol mé go n-aontófaí ar bhearta, a mhéid is indéanta, a mhaolódh an tionchar neamhfhabhrach a bhí ag an scéal ar an nGearánaí. Chomh maith leis sin, mhol mé go rachfaí i mbun oibre chun soiléiriú agus fógairt a dhéanamh ar nósanna imeachta roghnúcháin agus go nglacfaí le socruithe eatramhacha. Mhol mé go ndéanfaí breithniú ar chur i bhfeidhm mholtaí thuarascáil an Grúpa Stiúrtha um Chomhionannas *'Response to the Challenge of a Workplace'* ar bhonn ginearálta agus ar bhonn sonrach maidir leis an moladh go dtabharfaí liosta cúiseanna don iarrthóir nár éirigh leis agus treoir maidir leis na bealaí ina bhféadfadh sé feabhas a chur ar a sheansanna amach anseo.



ACHOIMRE AR CHÁS 2 - SEASADH LEIS AN nGEARÁN

Cúrsa Cuntasaíochta Loighistice – Roghnú le haghaidh ainmniúchán - Critéir Roghnúcháin – Níl aon chritéir chaighdeánaithe ná aon chóras ualaithe fógartha d'iarrthóirí – Theip ar an eagraíocht critéir a shainiú – Easpa cothroime agus trédhearcachta sa chóras roghnúcháin – Ní féidir leis an ngearánaí a incháilitheacht a mheas.

D'áitigh an Gearánaí gur chóir gurb eisean a fuair an chéad ainmniúchán don Chúrsa Cuntasaíochta Loighistice. Bhí sé den tuairim gurb eisean an t-iarrthóir is cáilithe leis an taithí is ábhartha agus an tréimhse seirbhíse is faide. Chuir sé isteach ar an gcúrsa seacht n-uaire ach níor roghnaíodh é ar an gcéad ainmniúchán. D'aighnigh sé nár caitheadh go cóir cothrom leis mar gur chomhlíon sé na critéir uile ag teacht leis an treoir Riaracháin ábhartha.

Bhain na ceisteanna a d'eascair as an Achomharc le nósanna imeachta a cuireadh i bhfeidhm agus an próiseas roghnúcháin á reáchtáil. An raibh na nósanna imeachta oscailte agus trédhearcach? An raibh siad cóir cothrom ag teacht leis na cleachtais riaracháin inmhianaithe agus le riarachán slán cothrom?

Ar an gcéad amharc, ba chosúil nach raibh aon chritéir chaighdeánaithe cháilitheacha i bhfeidhm do chúrsaí a fógraíodh don phearsanra uile nuair a bhí an próiseas roghnúcháin ag tarlú. Bhí mearbhall ar dhaoine maidir leis na critéir cháilitheacha chuí mar nár cuireadh doiciméid riachtanacha ar fáil d'iarrthóirí a bhain leis an bpróiseas roghnúcháin sula ndearna siad a n-iarratas.

Measadh nach raibh fostaíocht an Ghearánaí "laistigh den Réimse Feidhmiúil Loighistice". Ní raibh aon sainmhíniú aontaithe ann, ámh, ar an gciall a bhain leis an nath seo a fógraíodh go forleathan roimh an bpróiseas roghnúcháin. Bhí sé seo leatromach mar nach raibh an t-iarrthóir in ann a (h)incháilitheacht a mheas faoin gcritéir sin, go háirithe i gcásanna nuair a fuarthas, trí mheán imscrúdaithe, gur 'príomhghné chinntitheach' an critéir sin. De bhreis air sin, níor cuireadh míniú ar an gcóras ualaithe/scórála a úsáidtear chun iarrthóirí a mheas ar fáil d'iarrthóirí roimh na hagallaimh.

I bhfianaise na bhfabhtanna sa chóras atá thuasluaite, tá sé deacair tacú leis an dearcadh a

cuireadh faoinár mbráid san imscrúdú inmheánach —is é sin go raibh an córas cóir cothrom, trédhearcach agus neamhchlaonta. Tar éis dom teacht ar an gconclúid seo, rinne mé tagairt d'fhoilseachán an Ghrúpa Stiúrtha um Chomhionannas 'Response to the Challenge of a Workplace' mar threoir maidir lena bhfuil i gceist le caighdeán agus prionsabail réasúnta, inghlactha a bheadh infheidhmithe sa chás seo. Ina measc liostáil a dhéanamh ar na cáilíochtaí riachtanacha a mbeadh gá leo i bhfógraí poist, aontú ar chritéir nó cáilíochtaí inmhianaithe roimh ré agus beartú ar uasphointí a bheadh ar fáil le haghaidh gach catagóire agus na sainchúiseanna a chur in iúl d'iarrthóirí nár éirigh leo agus na céimeanna a d'fhéadfaidís a ghlacadh chun feabhas a chur ar a seansanna amach anseo.

Chinn mé go raibh tionchar neamhfhabhrach ag an gcaoi ar tugadh faoin bpróiseas roghnúcháin ar an nGearánaí sa mhéid nár cuireadh dóthain eolais ar fáil dó, más ann don eolas sin ar chor ar bith, maidir leis na critéir cháilitheacha chuí agus maidir leis an gcóras ualaithe.

Mhol mé go n-aithneodh na húdaráis Mhíleata fiúntais na saincheisteanna a thug an Gearánaí ar ár n-aird ar bhealach a rachadh chun sochair don Ghearánaí agus mhol mé freisin go mbreithneofaí an fhéidearthacht go réachtálfaí Cúrsaí Cuntasaíochta Loighistice breise, sa mhéid go bhfuil siad chomh tábhachtach sin ó thaobh forbairt gairme na mball.

Ina fhreagra, dúirt an tAire Cosanta gur tugadh isteach Nósanna Imeachta Roghnúcháin nua do Chúrsaí Gairme agus do Sheirbhís Thar Lear an 31 Iúil, 2006. De bhreis air sin, dúirt sé go raibh socruithe á gcur i bhfeidhm chun freagraí ar shaincheisteanna i mo thuarascálacha a bhrostú.



ACHOIMRE AR CHÁS 3 - 22/2/06 – SEASADH LEIS AN nGEARÁN

Cúrsa ONC féideartha – Próiseas Roghnúcháin – Dul faoi Mhodúl 3 a bheith ina riachtanas – Trédhearcacht – Cleachtas riaracháin cothrom agus slán – Díolúine maidir le Pearsanra sa Chór Liachta - Gan réasúnaíocht chuí a bheith ann maidir le hidirdhealú a bheith fógartha do chách - Níl an próiseas roghnúcháin oibiachtúil agus trédhearcach agus níl sé ag teacht le cleachtas riaracháin cothrom agus slán

Bhí an Gearánaí ina bhall den Chór Iompair le cúig bliana is fiche de thaithí in Óglaigh na hÉireann. Chuir sé iarratas isteach ar fholúntas ar Chúrsa ONC Féideartha mar Shaineolaí/ Phearsanra Teicniúil. Níor éirigh leis an iarratas ar an mbonn nach raibh sé incháilithe le haghaidh díolúine ó Mhodúl 3 (i.e. an ghné oirbheartaíochta) faoin siollabas ábhartha. D'aighnigh an Gearánaí, agus an scéal amhlaidh, go raibh na nósanna imeachta roghnúcháin éagórach agus gurb ionann iad agus leatrom ina choinne.

Thaispeáin an Gearánaí go raibh díolúine ag Pearsanra sa Chór Liachta (is cuma cén Grád Teicneolaíochta) ón riachtanas go mbeadh orthu dul faoi Mhodúl 3, ach nach raibh ach catagóir amháin leis an díolúine sin sa Chór Iompair – is é sin Grád 3 (Feisteoirí MT). D'aighnigh sé go raibh an t-idirdhealú seo éagórach agus gur chruthaigh sé buntáiste neamhchothrom.

Rinne an Gearánaí a ghearán a phróiseáil tríd an nós imeachta Sásamh in Éagóra agus chinn an Ceann Foirne nach ndearnadh dochar don Ghearánaí a raibh gá sásamh a fháil ina leith ar an mbonn seo a leanas - i measc boinn eile - gur cinneadh ceannasaíochta bunaithe ar chineál na fostaíochta agus ar na dualgais éagsúla ag an bPearsanra sa Chór Liachta an cinneadh maidir leis na díolúintí a gheobhadh pearsanra.

Agus mé ag déileáil leis an achomharc, bhí orm a mheas cibé acu ar eascair tionchar neamhfhabhrach ar an nGearánaí as an scéal nó nár eascair. Go háirithe, bhí orm oscailteacht agus trédhearcacht an phróisis roghnúcháin a mheas agus cinneadh a dhéanamh cibé acu an raibh na nósanna imeachta ag teacht le cleachtais riaracháin shlána chothroma nó nach raibh.

Chinn mé, a mhalaírt den méid a chinn an Ceann Foirne, nach raibh aon réasúnaíocht don díolúine do na catagóirí a roghnaíodh ná don neamhréireacht idir an Cór Liachta agus an Cór Iompair, a cuireadh faoi mo bhráid san imscrúdú inmheánach. Chinn mé sa mhéid nach raibh aon chúiseanna ann, a cuireadh in iúl do chuile dhuine a bhí páirteach, le go mbeadh gach Grád Teicniúil den Chór Leighis incháilithe don chúrsa, agus go mbeadh díolúine acu ó Mhodúl 3, cé nach raibh ach Grád 3 sa Chór Iompair ina theideal. Mar sin bhí an chuma ar an scéal go raibh an próiseas míchothrom agus d'fhéadfaí a léiriú go raibh an próiseas leatromach.

Seo a leanas ráiteas as an doiciméad siollabais ábhartha: *"Is cúrsa le Trí Mhodúl é an Cúrsa Féideartha ONC. Déanfaidh Ceannasaithe Aonaid an deis a thairiscint do gach iarrthóir, is cuma cibé Grád Teicniúil, gach ceann de na trí mhodúl a chur i gcrích"*. Chinn mé gur léirigh sé seo an prionsabal a bhí mar bhonn leis an gcóras modúlaithe agus thug sé le tuiscint gur chóir go mbeadh forais réasúnta ag baint le haon díolúine, mínithe do gach éinne a bhí páirteach. D'éascair ionchas réasúnta as an méid seo ó thaobh an Ghearánaí de go raibh seans cóir cothrom aige go raibh sé incháilithe le go roghnófaí é. Agus an scéal amhlaidh, bhí gá breathnú isteach sa doiciméad siollabais ar réasúnaíocht na díolúine a bhain le catagóirí roghnaithe pearsanra amháin agus an cheist a chur an raibh sé seo ar chomhréir le cuspóirí an Chúrsa ONC Féideartha.

Ní raibh aon chritéir chaighdeáilte inchailíochta i bhfeidhm le haghaidh Cúrsaí ONC Féideartha agus/nó níor fógraíodh a leithéid don phearsanra uile tráth an iarratais, ach tharraing mé aird ar agus thacaigh mé le go raibh athbhreithniú ag tarlú maidir leis sin. Mhol mé go nglacfaí leis na moltaí i bhfoilseachán an Ghrúpa Stiúrtha um Chomhionannas 'Response to the Challenge of a Work Place' maidir le nósanna imeachta roghnúcháin do chúrsaí agus go gcuirfí iad i bhfeidhm, a mhéid is indéanta.

D'éagmais réasúnaíocht inchosanta don neamhréireacht a chuir an Gearánaí ar ár súile, maille le critéir chaighdeánaithe inchailíochta a bheith in easnamh le haghaidh Cúrsa ONC Féideartha, níor cuireadh an próiseas roghnúcháin i bhfeidhm ar bhealach oibiachtúil trédhearcach ag teacht le cleachtas riarachán cothrom slán. Dá réir sin, cuireadh cosc, go míchothrom, leis an nGearánaí an deis a bheith aige cúrsa a dhéanamh a bhí suntasach ó thaobh dul chun cinn ina ghairm. Chomh maith leis an moladh a rinne mé maidir leis an bpróiseas roghnúcháin, mhol mé go ndéanfaí roinnt machnaimh ar bhealach a aimsiú an tionchar neamhfhabhrach a bhí ag na teipeanna riaracháin ar an nGearánaí a chur ina gceart.

In aighneachtaí a rinne Óglaigh na hÉireann i ndiaidh sin, taispeánadh go raibh sé inchosanta go hoibiachtúil go raibh ar bhaill den Ghrúpa Teicniúil ina raibh an Gearánaí dul faoi Mhodúl 3 mar go raibh gá ag an bpearsanra sin taithí a bheith acu ar riachtanais oirbheartaíochta. Fós féin, níor cuireadh an méid sin in iúl don Ghearánaí sula ndearna sé a iarratas, ná nuair a cuireadh an cinneadh in iúl dó.

Ina fhreagra, dhearbhaigh an tAire Cosanta go mbeadh nósanna imeachta eatramhacha nua á dtabhairt isteach an 31 Iúil, 2006. De bhreis air sin, dhearbhaigh sé go raibh athbhreithniú ar Ghrúpaí Teicniúla idir lámha. Mhol mé go ndéanfaí dul chun cinn maidir leis an obair seo.



ACHOIMRE AR CHÁS 4 - SEASADH LEIS AN nGEARÁN

Roghúchán le haghaidh Seirbhíse Thar Lear – Gan aon phróiseas agallaimh ann le haghaidh an cheapacháin i gceist – Gan aon chúiseanna tugtha don neamhroghnúchán – Critéir bhreise i bhfeidhm tar éis dáta deiridh le haghaidh ainmniúcháin – Gan aon mhodh measúnaithe trédhearcach a bheith i bhfeidhm – critéir chaighdeánaithe cáiliúcháin a bheith fógartha roimh an gcomórtas.

Thairg an Gearánaí seirbhís Thar Lear dá dheoin féin maidir le dhá cheapachán, - is é sin CQMS i Rannóg Soláthair an NSE agus Sáirsint sa Rannóg Soláthair NSE. Tar éis na gcritéar a chomhlíonadh mar a leagadh amach san fhógra ón EPMO, mhol OIC na Rannóige an Gearánaí, agus ina dhiaidh sin d'ainmnigh Ceannasaí a Aonaid é maidir leis an dá cheapachán.

Ba chosúil nár cuireadh agallamh riamh ar an nGearánaí maidir leis na ceapacháin i gceist agus nár cuireadh in iúl dó i scríbhinn nár roghnaíodh é agus nár tugadh aon chúiseanna dó tráth a neamhroghnúcháin. Faoin taca go ndearnadh gearán an Ghearánaí a phróiseáil tríd an nós imeachta Sásamh in Éagóra, ní raibh aon bhealach an scéal a athrú mar go raibh na Poist Thar Lear tar éis tosú. D'iarr an Gearánaí go ndéanfaí an scéal a atreorú chugamsa.

Seo a leanas bonn gearáin an Ghearánaí:

- Sa mhéid go raibh sé cáilithe don cheapachán agus gur chomhlíon sé go hiomlán na critéir a bhain le bheith ar an té ar ais don tréimhse is faide, ba chóir gur roghnaíodh an Gearánaí don cheapachán thar lear. D'aighnigh an Gearánaí sa chás gur chomhlíon na hiarrthóirí go léir na critéir ábhartha le haghaidh ceapacháin thar lear, gur chóir go mbeadh an critéar "an té ar ais don tréimhse is faide" ina chritéar ábhartha agus go gcuirfí é i bhfeidhm de réir na gnáthchleachtas oibre fad-aitheanta le haghaidh roghúcháin thar lear laistigh d'Óglaigh na hÉireann.
- Go raibh timpeallacht ina raibh míbhuntáiste míchothrom tar éis teacht chun cinn, bíodh an timpeallacht sin fíor nó meabhairbhraite, do ONCanna áirithe toisc nár roghnaíodh an Gearánaí.
- Nach cóir aon chritéir sa bhreis a chur i bhfeidhm agus/nó ualú a thabhairt dóibh sa phróiseas roghnúcháin tar éis an dáta dheiridh d'ainmniú iarrthóir le haghaidh comórtais do Cheapacháin Thar Lear.

Loirg an Gearánaí go roghnófaí é mar Sháirsint in NSE nó ar chomh-mhisean trí mheán sásaimh.

Chinn mé nár cuireadh i bhfeidhm agallamh nó modh measúnaithe oibiachtúil trédhearcach sa phróiseas roghnúcháin. Bhí critéir chaighdeánaithe cáiliúcháin in easnamh le haghaidh na Seirbhíse Thar Lear i gceist a fógraíodh don phearsanra uile roimh an gcomórtas. Dhearbhaigh Tuarascáil an Oifigigh Imscrúdaithe gur cuireadh go mór san áireamh taithí thar lear seasta a rinneadh le déanaí, mar go raibh gá le ONCana le taithí fhairsing ilghnéitheach thar lear.

Chinn mé, cé go mb'fhéidir go raibh an breathnú seo ina bhreathnú ábhartha agus cuí i gcás an cheapacháin áirithe thar lear seo, ní raibh sé sin soiléir nuair a fógraíodh an cheapachán. Bhí míbhuntáiste míchothrom ann don Ghearánaí agus cuireadh cosc leis an deis a fháil tabhairt faoin gcheapachán i gceist agus mar thoradh air sin dul chun cinn ina ghairm in Óglaigh na hÉireann.

Thug an phlécháipéis dar teideal: "Standardisation of Selection Criteria for Career Courses in the Defence Forces and Overseas Selection" dar dáta 6 Márta 2006, aghaidh ar na neamhréireachtaí agus ar na hathbhríonna a bhí ann ag an uair. Chinn mé gur léirigh siad admháil intuigthe nach raibh aon chritéir chaighdeánaithe fhoirmiúla i bhfeidhm le haghaidh Seirbhíse Thar Lear a fógraíodh ar fud Óglaigh na hÉireann ag an am ábhartha.

Mhaígh an Gearánaí gur caitheadh leis go míchothrom mar thoradh ar na fabhtanna sa phróiseas riaracháin a bhí ann sa phróiseas roghnúcháin le haghaidh seirbhíse thar lear agus de bhreis air sin chreid sé gur diúltaíodh dá iarratas ar cheapachán naoi mí mar Sháirsint Complachta Gníomhach mar go ndearna sé gearán roimhe sin i gcoinne an Údaráis Roghnúcháin maidir le post eile. Le linn an imscrúdaithe, ceapadh an Gearánaí mar Thiománaí Sáirsint/Chléireach ar feadh 6 mhí agus cé go raibh an Gearánaí sásta leis an gcheapachán seo thaispeáin sé go raibh cailleanas airgeadais i gceist leis an gcheapachán seo i gcomparáid leis na Ceapacháin eile Thar Lear toisc gur ceapachán sé mhí a bhí ann.

Bhí mé sásta maidir leis an gcheapachán mar Sháirsint sa Rannóg Soláthair NSE, go raibh tionchar neamhfhabhrach ag an bpróiseas roghnúcháin ar an nGearánaí, mar nach raibh an próiseas sin trédhearcach go leor maidir leis na critéir inmhianaithe, riachtanacha a raibh gá leo agus an taithí a bhí riachtanach don cheapachán, má bhí sé trédhearcach in aon chor, agus go raibh bonn maith faoi ghearán an Ghearánaí. Rinne mé na moltaí seo a leanas:

- Nósanna imeachta cuí a chur i bhfeidhm le critéir roghnúcháin a shocrú agus a fhógairt le haghaidh seirbhíse thar lear ionas nach mbeadh míthuiscint ann.
- Nósanna imeachta cearta tráthúla le hagallamh a chur nó iarrthóir a mheas ar bhealach eile le haghaidh Seirbhíse Thar Lear le córas rátála agus marcála aontaithe.
- Cúiseanna sonracha a sholáthar le nár éirigh le hiarrthóirí ina n-iarratas ar Cheapacháin Thar Lear agus na céimeanna ar ghá dóibh a ghlacadh chun feabhas a chur ar a seansanna amach anseo (nuair is indéanta).
- Ní dhearna mé aon chinneadh maidir leis an éileamh ar chailleanas measta a chuir an Gearánaí isteach maidir leis na cailleanais bharúlacha i gcomparáid leis na hiarratais a rinneadh i ndiaidh an cheapacháin maidir lena ndearna sé tagairt domsa.
- Bhí gá le himscrúdú sa bhreis a dhéanamh ar na ceisteanna a thug an Gearánaí ar aird faoi thoradh na n-iarratas ar Cheapacháin Thar Lear i ndiaidh an cheapacháin Thar Lear a bhí mar ábhar an Achomhairc a rinneadh liomsa. Dá mba rud é gur mhian leis an Gearánaí coinneáil leis na nithe breise seo bheadh gá tús a chur le próiseas mar fhreagra ar na haighneachtaí ó na páirtithe a bhain leis. Mhol mé gur chóir iarracht a dhéanamh réiteach a fháil ar an scéal ar dtús ar bhealach cairdiúil.

Ina fhreagra, dhearbhaigh an tAire Cosanta go dtabharfaí isteach Nósanna Imeachta Roghnúcháin Eatramhacha an 31 Iúil 2006.



ACHOIMRE AR CHÁS 5 - SEASADH LEIS AN nGEARÁN

Ainmniúchán do Chúrsa Gairme – Gan aon mhodheolaíocht measúnaithe oibiachtúil curtha i bhfeidhm – Níor cloíodh leis an ord sinsearachta – Bhí easaontas critéir ann idir an Fógra don Chúrsa agus an Siollabas Traenála – Ní raibh aon chritéir chaighdeánaithe roghnúcháin ann – Níor tugadh aon chúis leis an gcinneadh – Ní raibh aon fhoirm achomhairc ann – Ní raibh aon phróiseas agallaimh ann roimh an ainmniúchán.

Bhain gearán an Ghearánaí lena roghnú mar an dara hainmniúchán le haghaidh Cúrsa Cuntasaíochta Loighistice agus d'aighnigh sé gur chóir gur roghnaíodh é ar an gcéad ainmniúchán don chúrsa mar gur chomhlíon sé na critéir uile a leagadh amach don chúrsa agus go raibh sé níos sinsearaí ná an té a roghnaíodh. Chomh maith leis sin, d'aighnigh an Gearánaí go raibh na critéir a sonraíodh san Fhógra don Chúrsa éagsúil ó na critéir a liostáladh sa Siollabas Traenála. Ba chosúil freisin nár chuir Bord Roghnúcháin agallamh ar na hiarrthóirí don chúrsa seo, nach raibh critéir roghnúcháin chaighdeánaithe i bhfeidhm agus/nó nár fógraíodh iad do na hiarrthóirí roimh ré agus nach raibh an chuma ar an scéal gur cuireadh i bhfeidhm modheolaíocht mheasúnaithe oibiachtúil. Níor tugadh aon chúiseanna don Ghearánaí don chinneadh agus níor cuireadh aon fhoirm achomhairc ar fáil dó. D'iarr an Gearánaí go n-athrófaí a áit ar an liosta ainmniúcháin chun go mbeadh seisean ar an gcéad ainmniúchán.

Chinn an tOifigeach Imscrúdaithe nach ndearnadh éagóir ar an nGearánaí ar an mbonn gur cloíodh leis na treoirlínte a bhí eisithe ag an Údarás Roghnúcháin. D'aighnigh an Gearánaí go ndearna an tOifigeach Imscrúdaithe mífhaisnéis ar chineál beacht an ghearáin. D'aighnigh an Gearánaí chomh maith nár chosúil go raibh an tOifigeach Imscrúdaithe neamhchlaonta agus gur chreid sé go raibh an tOifigeach tar éis teacht ar thuairim maidir lena iarratas roimh an agallamh.

Ní raibh aon sainmhíniú ar "fhostaíocht" laistigh den réimse feidhmiúil loighistice a tugadh don Ghearánaí agus bhí easpa soiléireachta ann maidir le céard a tuigeadh le "réimse feidhmiúil loighistice" nó taithí chúlra i "loighistic". D'eascair míchothroime (fíor nó meabhairbhraite) as an easpa soiléire agus trédhearcachta, chomh maith le héagsúlachtaí idir na doiciméid éagsúla a leag amach na critéir roghnúcháin, a bhí mar ábhar do ghearán an Ghearánaí.

D'aighnigh an Gearánaí go raibh éagsúlacht idir na critéir a sonraíodh san Fhógra don Chúrsa agus sa Siollabas Traenála. De réir na gcritéir a leagadh síos san Fhógra don Chúrsa bhí gá go mbeadh an t-iarrthóir fostaithe i réimse feidhmiúil loighistice agus dúirt an Siollabas Traenála go mbeadh sé inmhianta go mbeadh taithí chúlra ag mic léinn i loighistic. Ón measúnú comparáideach idir na ceithre iarrthóir don chúrsa i gceist ba chosúil go raibh tionchar ag an leibhéal taithí a bhí ag gach iarrthóir ar an ord ainmniúcháin agus go ndéanfadh an tOifigeach i bhFeighil é seo a dhearbhú. D'fhéadfaí tátal a bhaint freisin as an Rialú Measta a rinne an Ceann Foirne go ndéanfaí an chéad chritéir a chur i bhfeidhm i réimse fheidhmiúil loighistice, agus gurb é seo an critéir cinnitheach sáraitheach agus dá bhrí sin nach raibh aon duine den cheathrar iarrthóirí incháilithe.

Ba chosúil nár cuireadh agallamh ar aon duine de na hiarrthóirí a ainmníodh ag aon staid le linn an phróisis roghnúcháin a dhiúltaigh an deis d'iarrthóirí cur síos iomlán a dhéanamh ar an taithí loighistice a fuair siad roimhe seo nó an taithí nó obair loighistice reatha a bhí idir lámha acu. D'eascair próiseas roghnúcháin míchothrom as na dearthaí athraitheacha agus na léirmhínithe éagsúla. Leag mé béim ar na Nósanna Imeachta a mhol an Grúpa Stiúrtha um Chomhionannas don Phróiseas Agallaimh do Chúrsaí, d'Ardú Céime agus do Sheirbhís Thar Lear mar atá leagtha

amach san fhoilseachán 'Response to the Challenge of a Workplace', - gur chóir go leagfaí amach na cáilíochtaí riachtanacha ginearálta don phost i gceist san fhógra don phost.

Chinn mé, ag tagairt do na nósanna imeachta thuasluaite, gur chóir go mbeifí tar éis aontú ar na critéir/cáilíochtaí don roghnú le haghaidh ardú céim nó folúntais roimh ré agus aontú ar thábla na n-uasphointí a bheadh ar fáil d'iarrthóirí agus don phainéal agallaimh roimh ré. Ba chosúil nár cuireadh i bhfeidhm nó nár fógraíodh aon chineál modheolaíochta oibiachtúla sa chás seo.

Tharraing mé aird freisin ar an ngné mhíshásúil a bhain leis an nós imeachta gearáin a thug mé faoi deara a bhain leis an Oifigeach i gCeannas a bheith freagrach as an t-iarrthóir a ainmniú don chúrsa i gceist, fad is a bhí freagracht ar an duine céanna an t-imscrúdú tosaigh a dhéanamh ar an ngearán.

Ba chosúil gur glacadh leis go forleathan go raibh an Cúrsa Cuntasaíochta Loighistice ina chéim shuntasach i dtreo dhul chun cinn bhall d'Óglaigh na hÉireann ina g(h)airm. Go teoriciúil, ba chosúil gur comórtas ann féin é gach comórtas ar leith, ach, go praiticiúil, nuair a fógraíodh cúrsa ina dhiaidh sin, seans nár athraigh aon rud san idirthréimhse agus go mbeadh cúis inní réasúnta ag iarrthóir go ndéanfaí é a rangú san ord céanna is a rinneadh sa phróiseas ainmniúcháin roimhe sin. Chuir mé in iúl, i gcás ina mbeadh an méid mór sin i ngeall air, go raibh na hiarrthóirí ag brath ar bharántúlacht, neamhchlaontacht, oibiachtúlacht agus cothroime an phróisis a cuireadh i bhfeidhm agus bhí ionchas réasúnta acu go ndéanfaí amhlaidh. Tar éis dom na haighneachtaí a léamh chinn mé nár comhlíonadh na hionchais sin a ndóthain.

Chinn mé nár shroich na próisis na caighdeáin dea-chleachtais a mhol an Grúpa Stiúrtha um Chomhionannas agus sheas mé leis an ngearán. Mhol mé go gcuirfí i bhfeidhm nósanna imeachta cuí do shocrú agus d'fhógairt na gcritéar roghnúcháin don Chúrsa Cuntasaíochta Loighistice agus go nglacfaí le nósanna imeachta cuimsitheacha tráthúla le hagallamh a chur ar iarrthóirí ainmnithe agus/nó iad a mheas ar bhealach eile faoi na ceanteidil critéar agus taithe riachtanacha.

Dhearbhaigh an tAire Cosanta, ina fhreagra, tabhairt isteach Nósanna Imeachta Roghnúcháin nua an 31 Iúil, 2006. Mhol mé freisin go dtabharfaí áit don Ghearánaí ar an gcéad Chúrsa Cuntasaíochta Loighistice eile ar an gcoinníoll go ndearna sé iarratas agus gur chomhlíon sé na riachtanais riaracháin agus leighis.



ACHOIMRE AR CHÁS 6 - SEASADH LEIS AN NGEARÁN

Próiseas roghnúcháin don Chúrsa ONC -- Critéir thosaíochta gan a bheith soiléir – taifeadh neamhiomlán ar na Cúrsaí a cuireadh i gcrích – Taifid iompair a bheith san áireamh agus é seo a bheith míchothrom – Bunaíodh Bord Athbhreithnithe chun ord tosaíochta a chinneadh – Na baill Bhoird céanna a rinne athbhreathnú ar an gcinneadh bunaidh.

Bhain an gearán seo le hainmniúchán an Ghearánaí ar an gceathrú rogha san ainmniúchán don Ghnáthchúrsa ONC. Bhí fadhb ag an nGearánaí leis an bpróiseas roghnúcháin agus d'áitigh sé go raibh sé míchothrom na hainmniúcháin a rangú mar a rinneadh ar an bhforas go raibh an tIarrthóir a cuireadh sa dara háit níos sóisearaí ná na hiarrthóirí a cuireadh sa tríú, sa cheathrú

agus sa chúigiú háit. Dúirt an Gearánaí nach raibh na cúrsaí go léir a rinne sé le linn a sheirbhíse míleata taifeadta ina n-iomláine sa mheasúnú dá ainmiúchán, d'ainneoin gur cuireadh in iúl gur cinneadh ar ord tosaíochta na nIarrthóirí ar bhonn líon na gcúrsaí a chuir siad i gcrích ag leibhéal an teagascóra, agus ar an mbonn sin amháin. D'aighnigh sé chomh maith go ndearnadh breathnú éagórach ar a thaifid iompair a bhain lena fhostaíocht sular tugadh ardú céime dó go dtí an rang reatha aige.

Bunaíodh Bord Athbhreithnithe ar leith chun cinneadh ar an ord tosaíochta d'Iarrthóirí don chúrsa i gceist. Tháinig an Bord seo le chéile arís, agus bhí na baill chéanna ar an mbord, chun athbhreathnú a dhéanamh ar an ord tosaíochta agus sheas an Bord leis an gcinneadh bunaidh aige gan cúiseanna soiléire a thabhairt. Ba chosúil nár cuireadh agallamh ar an nGearánaí, ná ar aon iarrthóir eile, le linn an phróisis ainmiúcháin don chúrsa, agus níor cuireadh aon éisteacht ar fáil don Ghearánaí le linn athbhreathnú an Bhoird. Ní raibh aon chritéir roghnúcháin chaighdeánaithe i bhfeidhm agus/nó níor fógraíodh iad do na hiarrthóirí roimh an bpróiseas roghnúcháin. Ba chosúil freisin nach raibh aon mhodheolaíocht mheasúnaithe oibiachtúil a mbeadh tuiscint ag chuile duine air, i bhfeidhm ná nár glacadh lena leithéid.

I Rialú Measta an Chinn Foirne tarraingíodh aird ar nach raibh aon riachtanas reachtúil ná rialaitheach ann do Cheannasaí Aonaid le cur i bhfeidhm i nós imeachta roghnúcháin laistigh d'Aonad le pearsanra a roghnú le go n-ainmneofaí iad le tabhairt faoi aon Chúrsa Gairme. Ina thuairim bhí an próiseas a úsáideach cóir cothrom sa mhéid go ndearnadh gach iarrthóir a mheas ar chomhbhunús. Thaispeáin mé nár fuasclaíodh Ceannasaí Aonaid *per se* ó chloí le nósanna imeachta córa toisc nach raibh riachtanais reachtúla nó rialaitheacha ann. Chinn mé dá mba rud é go ndearna an Bord Athbhreithnithe láimhseáil ar iarratas an Ghearánaí ar an nGnáthchúrsa ONC i gceist de réir Nósanna Imeachta Molta an Ghrúpa Stiúrtha um Chomhionannas don Phróiseas Agallaimh do Cúrsaí, d'Ardú Céime agus do Sheirbhís Thar Lear mar atá leagtha amach ina thuarascáil 'Response to the Challenge of a Workplace', go mbeifí tar éis cúpla gné den phróiseas a chur i gcrích ar bhealach éagsúil.

Bhí inní orm faoi na dálaí a bhain le malartú eolais i measc bhaill an Bhoird Athbhreithnithe maidir leis na cúrsaí a chuir an Gearánaí i gcrích. Ba chosúil nár tugadh aird ar shonraí a mbeadh tionchar acu ar chinneadh an Bhoird. Chomh maith leis sin, níor thug an Bord aon chúiseanna le nár luaigh sé an ardmholadh speisialta a fuair an Gearánaí i bPost Thar Lear. Bunaithe ar a an eolas agus ar na Rialuithe a fuair mé, agus ar an eolas a cuireadh isteach, bhí mé den tuairim go raibh dóthain foras ann a rá nach raibh na nósanna imeachta trédhearcach agus soiléir go leor, agus mar sin go raibh tionchar neamhfhabhrach acu ar an nGearánaí.

D'eisigh mé Tuarascáil Réamhdhearcaidh inar loing mé soiléiriú. Tar éis dom freagra a fháil ar na fiosrúcháin sa Tuarascáil Réamhdhearcaidh, dhearbhaigh mé na tuairimí a cuireadh in iúl i mo Thuarascáil Tosaigh agus sheas mé leis an ngearán.

Rinneadh áit a thairiscint don Ghearánaí ar Ghnáthchúrsa ONC mar shásamh. Ina fhreagra, dhearbhaigh an tAire Cosanta gur tugadh isteach Nósanna Imeachta Roghnúcháin Eatramhacha nua an 31 Iúil, 2006. Chomh maith leis sin, dhearbhaigh sé go raibh Stiúrthóir Cúrsaí Traenála Óglaigh na hÉireann tar eis leasú a dhéanamh ar an siollabas traenála chun a chinntiú go raibh na critéir cháiliúcháin d'incháilitheacht ar an gcúrsa soiléir agus gan athbhrí.



ACHOIMRE AR CHÁS 7 - SEASADH LEIS AN NGEARÁN

Cúrsa Cuntasaíochta Loighistice – Leithdháileadh ar áiteanna – Critéir don leithdháileadh – Athbhrí – Ionchas Réasúnta – Ionadaíocht – Easpa trédhearcachta – Critéar sáraitheach nasctha le folúntais – Níor reáchtáladh an próiseas roghnúcháin don chúrsa de réir nósanna imeachta córa agus de réir cleachtais riaracháin inmhianaithe.

D'oibrigh an Gearánaí mar ionadaí ar feadh tréimhse ocht mbliana, gan phá den chuid is mó, ag comhlíonadh a dhualgas agus dualgais a bhain le post níos airde céime nach raibh líonta. Le linn an ama sin, bhí sé tar éis cur isteach ar Chúrsa Cuntasaíochta Loighistice gach uair a reáchtáladh an cúrsa, agus theip air áit a fháil ar an gcúrsa gach uair. Níor tugadh míniú dó riamh ar an gcúis nár éirigh lena iarratas, ná aon chomhairle maidir leis an gcaoi a bhféadfadh sé feabhas a chur ar a sheansanna amach anseo. San iarratas is déanaí a rinne an Gearánaí, níor éirigh leis áit a fháil d'ainneoin gur mhol an tOifigeach i gCeannas é don phost agus d'ainneoin go bhfuair sé an t-ainmniúchán céad áite dá aonad. An toradh a bhí ar an scéal ná, nuair a tháinig post ag leibhéal níos airde chun tosaigh, ní raibh sé cáilithe chun cur isteach air.

Bhain an Gearánaí úsáid as iarratas Sásamh in Éagóra ar an mbonn gur imigh sé i mbun dualgais bhreise de mheoin mhacánta, mar gur chreid sé go gcuideodh an obair bhreise seo a rinne sé leis agus é ag cur isteach ar phost níos airde céime. D'aighnigh sé go raibh an próiseas roghnúcháin don Chúrsa Gairme míchothrom agus contrártha do phrionsabail an cheartais aiceanta.

Bhí an cás tar éis dul tríd imscrúdú inmheánach fada. Ag gach céim léiríodh comhbhá don Ghearánaí agus glacadh leis go raibh ionchas réasúnta i gceist don Ghearánaí go bhfaigheadh sé an deis an cúrsa a dhéanamh, bunaithe ar a fheidhmíocht trí dhul i mbun dualgais sa bhreis. An toradh a bhí ar an nós imeachta Sásamh in Éagóra, ámh, ná Rialú Measta an Chinn Foirne nach raibh aon éagóir déanta ar ghá sásamh a fháil ina leith de bhrí Alt 114 den Acht Cosanta 1954.

I m'athbhreithniú ar an achomharc, chinn mé gur tharla sé toisc éiginnteacht a bheith i gceist leis an modheolaíocht a cuireadh i bhfeidhm i leithdháileadh áiteanna ar an gcúrsa i gceist. Bhí mé sásta, mar thoradh ar nósanna imeachta riaracháin míchothroma, nár tugadh aon aitheantas ná aon luaíocht don Ghearánaí don méid mór oibre breise a rinne sé. Bhí ionchas réasúnta ag an nGearánaí agus níor comhlíonadh an t-ionchas sin. Chinn mé, cé go raibh an leithdháileadh áiteanna ar chúrsaí gairme nasctha le riachtanais na heagraíochta agus bainistiú ar fholúntais, ní raibh sé intuigthe dóibh siúd a chuir iarratas isteach go soiléir gurbh iad sin na critéir sháraitheacha.

Mhol mé go gcuirfí i bhfeidhm na cleachtais is fearr maidir le nósanna imeachta riaracháin inmhianaithe, mar atá leagtha amach ag an nGrúpa Stiúrtha um Chomhionannas ina thuarascáil '*Response to the Challenge of a Workplace*'. Dá mbeadh siad i bhfeidhm d'fhéadfaí cinntí a sheachaint a mbeadh tionchar ag fabhraíocht nó ag claontacht orthu. De bhreis air sin, mhol mé nach mbeadh aon athbhrí ag baint leis na critéir le haghaidh leithdháileadh áiteanna ar Chúrsaí Gairme agus go leagfaí amach iad go soiléir i bhfógraí do chúrsaí dá leithéid, agus dá mbeadh critéar sáraitheach ann nasctha le folúntas poist nó le riachtanais eile, go soiléireofaí é sin roimh an bpróiseas roghnúcháin. An moladh deiridh a rinne mé ná, go gcuirfí in iúl do phearsana, dála an Ghearánaí, a chuir isteach ar Chúrsa Gairme agus nár éirigh leo, na cúiseanna ar theip orthu áit a fháil agus na céimeanna a d'fhéadfadh siad a ghlacadh chun feabhas a chur ar a seansanna amach anseo.

Léirigh an cas seo gur eascair leatrom nó fabhraíocht mheabhairbraite as an easpa trédhearcachta sna córais riaracháin. De bhreis air sin, murach go raibh an Gearánaí ina dhuine fhoighneach fhadfhuilangach dílis bheadh doicheadall agus domheanma tar éis eascairt as an leatrom.

Ina fhreagra, dhearbhaigh an tAire Cosanta gur tugadh isteach Nósanna Imeachta Roghnúcháin Eatramhacha nua an 31 Iúil, 2006. Chomh maith leis sin, chuir sé in iúl go raibh Stiúrthóir Cúrsaí Traenála Óglaigh na hÉireann tar eis leasú a dhéanamh ar an siollabas traenála chun a chinntiú go raibh na critéir cáiliúcháin d'incháilitheacht ar an gcúrsa soiléir agus gan athbhrí.

Tugadh áit don Ghearánaí le déanaí ar Chúrsaí Cuntasáochta Loighistice.



ACHOIMRE AR CHÁS 8 - SEASADH LEIS AN NGEARÁN

Roghnú do Phost Thar Lear – Critéir nua don phost gan a bheith curtha in iúl don Ghearánaí - Nós imeachta gearáin - Cleachtas riaracháin neamh-inmhianaithe – Gan na critéir agus na coinníollacha a bhaineann le post a bheith ar fáil sna Nósanna Imeachta Roghnúcháin.

D'eascair gearán an Ghearánaí as seo a leanas: nuair a eisíodh liosta do Mhisean Thar Lear le KFOR níor cuireadh in iúl dó cibé acu an raibh sé ar an bpainéal don Phost Thar Lear nó nach raibh. Cuireadh in iúl don Ghearánaí ina dhiaidh sin nach dócha go mbeadh sé ar an bpríomhliosta mar nár fhón sé sa Libéir. D'aighnigh an Gearánaí gur cuireadh in iúl dó nár cuireadh i bhfeidhm a thuilleadh an tosaíocht, a chreid seisean a bhí mar phrionsabal stiúrtha "an té ar ais don tréimhse is faide, an chéad duine a sheolfaí thar lear". Toisc nach raibh an Gearánaí ar thuras dualgais le 8 mbliana bhí sé ag brath ar an gcleachtas ar glacadh leis, gurb é go deimhin an té ar ais don tréimhse is faide an chéad duine a sheolfaí thar lear. D'áitigh an Gearánaí nár fógraíodh riamh an critéir nua agus nár cuireadh an critéir nua sin in iúl don Ghearánaí mar choinníoll nó mar chritéir don Phost Thar Lear i gceist.

Chuir mé in iúl go raibh an nós imeachta inmheánach le gearáin a láimhseáil sa chás seo ina nós imeachta amhrasach mar go raibh an chuma air go raibh an GOC a d'eisigh an Rialú Measta ag feidmiú mar an tÚdarás Roghnúcháin freisin agus i gcás dá leithéid d'fhéadfaí a argóint go raibh sé ag feidmiú mar bhreitheamh ina chás féin, rud a sháródh prionsabail an cheartais aiceanta. Aighníodh ag céim na tuarascála deiridh, ámh, gur tharmlig an GOC an próiseas roghnúcháin ar a fhoireann agus mar sin bhí ar a chumas aon aighneas a eascródh as neamhroghnúchán a thiocthadh chun cinn a mheas agus cinneadh a dhéanamh maidir leis. Chinn mé nuair nár cuireadh eolas maidir le cáilíochtaí cuí ar fáil d'iarrthóirí roimh ré, nach rabhtas ag cloí leis an gcleachtas is fearr agus go bhféadfaí a rá gur cleachtas riaracháin míchothrom é.

Mhol mé go ndéanfaí na gnáthchritéir le haghaidh seirbhíse thar lear a fhógairt ar shlí nach mbeadh aon amhras sa scéal maidir leis na critéir infheidhme agus nuair a bheadh critéir speisialta le cur i bhfeidhm go gcuirfí iadsan san áireamh ar liosta dá leithéid. Mhol mé freisin, ag teacht le tuairimí an Oifigigh Imscrúdaithe, nach bhféadfadh óglaigh a chuir a n-ainmneacha ar liosta dóibh siúd a fhónfadh thar lear glacadh leis go bhfaighidís post sonrath dá bharr.

Comhairlíodh dom go mbaintear leas as alt 107 de Threoir Rialacháin Cuid 26 nuair a bheadh dispeansáid ó chleachtas bunaithe á lorg ..Ach d'airbheartaigh sé seo soiléiriú a dhéanamh ar úsáid agus ar chleachtas an tsoláthair i gceist, mhol mé go raibh an fhoclaíocht mar a bhí

oscailte do léirmhínte éagsúla. Dá ndéanfaí an fhoráil seo a leasú chun a ról agus a feidhm a chur in iúl go cuí, ní bheadh aon mhearbhaill ann maidir le cathain agus cénb chaoi le leas a bhaint as.

Aighníodh freisin cé gur glacadh leis gurb é an DCOS (Sp) an t-údarás deiridh le haghaidh roghnúcháin thar lear, ní bheadh sé praiticiúil ná éifeachtach dá ndéanfaí atreorú ar gach cás neamhroghúcháin i mBriogáid/Eagar chuige siúd le breithniú a dhéanamh air.

Maidir leis an gcás seo, d'admhaigh an Ceann Foirne nach raibh na nósanna imeachta a bhí in úsáid idéalach agus thaispeáin sé gur tugadh isteach na Nósanna Imeachta Eatramhacha nua ag féachaint le comhtháthú a dhéanamh ar roinnt de na moltaí a bhain leis an gcleachtas is fearr a rinne an Grúpa Stiúrtha um Chomhionannas. Mhol an Ceann Foirne gurb é an modh is fearr sásamh a sholáthar sa chás seo ná a admháil nach raibh na nósanna imeachta a úsáideadh ag teacht leis na cleachtais is fearr ach gur léir gur chuir na Nósanna Imeachta Eatramhacha nua a tugadh isteach le déanaí feabhas ar na próisis agus go ndéanfaí breathnú ceart ar iarratas ar sheirbhís thar lear amach anseo ag teacht leis na nósanna imeachta nua.

Chinn mé go raibh easpa soiléire sna nósanna imeachta roghnúcháin do sheirbhís thar lear sa chás seo agus go rachadh sé chun sochair chuile duine gur tharraing Gearánaí aird ar na heasnamh seo. Sa mhéid seo bhí bonn cirt lena ghearán. Ghlac mé le haighneacht ón gCeann Foirne gur dócha nach ndearnadh dochar don Ghearánaí ó thaobh a phróifíl gairme de, i bhfianaise a sheirbhíse thar lear. Chinn mé go raibh an sásamh cuí sna dálaí seo (mar a mhol an Ceann Foirne), is é sin cé nach raibh na nósanna imeachta a úsáideadh de réir na gcleachtas is fearr ach go ndéanfaí breathnú ceart ar iarratais amach seo ag teacht leis na Nósanna Imeachta Eatramhacha nua.

Ina fhreagra, ghlac an tAire Cosanta leis an ngá atá ann leasú agus soiléiriú a dhéanamh ar Threoir Riaracháin Cuid 26.

Seicliosta d'Achomharcóirí

Ar an leathanach seo tá seicliosta a ceapadh chun cuidiú le daoine gearán a dhéanamh. Tá an seicliosta ar fáil ar www.odf.ie agus tá sé san áireamh sa Bhileog Mhínitheach.

Riachtanas 1:

Tharla an beart ar mhaith liom gearán faoi tar éis 1 Nollaig 2005



Riachtanas 2:

Tharla an beart, nó cuireadh mé in iúl ar an mbeart, sa tréimhse 12 mhí seo caite



Riachtanas 3:

Tá mé tar éis gearán a dhéanamh trí mheán an chórais inmheánaigh Sásamh in Éagóra agus nílím sásta leis an toradh air sin.



(Ní bhaineann Riachtanas 3 ach le baill atá ag fónamh in Óglaigh na hÉireann. Ní bhaineann sé le hiarbhaill Óglaigh na hÉireann.)

Riachtanas 4:

Ní bhaineann an beart le haon cheann díobh seo a leanas:

Oibríochtaí slándála nó míleata, Eagrúchán, struchtúr nó imscaradh Óglaigh na hÉireann, Téarmaí agus coinníollacha fostaíochta, Riaradh na bpríosún míleata



Riachtanas 5:

Níor triaileadh an beart ar mhaith liom achomharc a dhéanamh ina leith go hachomair de réir Alt 179 den Acht Cosanta, 1954.





Gnóthaí Corparáideacha

Bhí roinnt mhaith dúshlán ann don Oifig seo maidir le gnóthaí corparáideacha le linn 2006.

Tháinig an Oifig seo i bhfeidhm an 1 Nollaig 2005, an lá ar shínigh an tAire rialacháin chun tús a chur le feidhmiú na hOifige. Chomh maith le déileáil le gearáin agus le fiosrúcháin a thosaigh ag teacht isteach a luaithe is a d'imíomar i mbun oibre, bhí sé ríthábhachtach gur cuireadh bonneagar riaracháin ar bun atá riachtanach chun go mbunófaí an Oifig go sásúil.

Chun é seo a bhaint amach bí gá teacht ar réiteach ar an iliomad saincheisteanna - ina measc soláthar foirne, cóiríocht, próiseas chun déileáil le cásanna, cosaint sonraí agus airgeadas. Ar dtús, leag mé amach treoiphlean don Oifig, ina bhfuil spriocanna ann maidir le soláthar seirbhísí dár gcustaiméirí.

Sa chuid seo den Tuarascáil Bhliantúil tá sé beartaithe agam forléargras gairid a thabhairt ar an dul chun cinn atá déanta ar na saincheisteanna sin. Ag an staid seo tá sé tábhachtach buíochas a ghabháil leo siúd sa Státseirbhís a chuir cúnamh ar fáil maidir le roinnt saincheisteanna.

Teachtaireacht an Ombudsman a chur in iúl:

Mar Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann, freastalaím ar raon fairsing páirtithe leasmhara. Nuair a cuireadh an Oifig ar bun bhí sé thar a bheith tábhachtach gur bhuail mé leis na páirtithe leasmhara sin agus go raibh idirphlé agam leo ionas go mbeadh siad in iúl ar chúraimí agus ar fheidhm na hOifige nua seo - an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann.

Ón tús, bhí a fhios go maith agam go mbeadh dearcthaí agus ionchais éagsúla ann maidir leis an méid a d'fhéadfadh an Oifige a dhéanamh go praiticiúil. Bhí daoine áirithe ag súil le roinnt mhaith ón oifig agus bhí sé tábhachtach gur thapaíomar an deis i rith tréimhse theoranta laethanta tosaigh na hOifige go gcuirfí ár bpríomhghclianint - 'sé sin baill agus iarrbhaill Óglaigh na hÉireann ach go háirithe, ar an eolas maidir le mo ról agus le m'fheidhm, agus maidir le cumhachtaí na hOifige agus a teorainneacha.

Baineadh feidhm as raon modhanna cumarsáide chun ár spriocghúpráí éagsúla a chur ar an eolas maidir leis an Oifig, maidir lena feidhmeanna agus a cumhachtaí. Seo a leanas forléargas ar na gníomhaíochtaí cumarsáide a raibh an Oifig ina mbun le linn 2006. Tá tagairtí san áireamh d'obair a rinne mé ó mhí Mheán Fómhair 2005 amach, an dáta a cheap an tUachtarán Máire Mhic Giolla Íosa mé sa phost seo.

Cuairteanna agus Cur i Láthair d'Óglaigh na hÉireann

Na spriocghrúpaí is tábhachtaí don Oifig seo ná baill agus iarrbhaill Óglaigh na hÉireann. Fiú sular cuireadh an Oifig seo ar bun go hoifigiúil, rinne mé mo dhícheall cúraimí agus feidhm na hOifige a chur in iúl ar bhonn pearsanta do bhaill agus d'iarrbhaill Óglaigh na hÉireann – de gach céim. Bhí cuairteanna, léachtaí agus cur i láthair mar chuid den phróiseas seo i roinnt beaircí míleata, ag comhdhálacha agus ag cruinnithe eile ar fud na tíre.

Chomh maith leis sin, bhain mé leas as deiseanna a chuir eagraíochtaí ionadaíocha Óglaigh na hÉireann ar fáil dom chun labhairt lena mbaill.

Bhí na cuairteanna leanúnacha seo an-luachmhar ar fad. Is féidir le baill d'Óglaigh na hÉireann léargas díreach a fháil ar an mbonn dlíthiúil atá le nósanna imeachta riaracháin na hOifige. Bhí na cuairteanna fíorluachmhar domsa mar gur chuir siad le mo thuiscint ar éiteas Óglaigh na hÉireann agus ar an méid atá na baill ag súil leis ón Oifig seo.

I measc na gcuairteanna agus na n-ócáidí ar freastalaíodh orthu idir 2005 agus 2006 bhí siad seo a leanas:

- D. Fómhair 2005
Freastal ar Chomhdháil PDFORRA
- D. Fómhair 2005
Faisnéisiú leis an gCeann Foirne Cúnta, Dún Mhic Aoidh
- D. Fómhair 2005
Faisnéisiú leis an Stiúrthóir ar Sheirbhísí Acmhainní, Dún Mhic Aoidh
- D. Fómhair 2005
Cruinniú le Feidhmeannas PDFORRA
- D. Fómhair 2005
Cruinnithe le hoifigigh ón Roinn Cosanta
- Samhain 2005
Freastal ar chomhdháil RACO
- Samhain 2005
Cur i láthair ag Dún Chathail Bhrugha, Briogáid an Oirthir
- Nollaig 2005
Cur i láthair do Aerchór, Baile Dhónaill, DFTC
- Nollaig 2005
Cur i láthair ag Campa an Churraigh, DFTC
- Feabhra 2006
Cur i láthair do Cheannasaithe Aonaid, Campa an Churraigh
- Feabhra 2006
Cur i láthair don tSeirbhís Chabhlaigh, Inis Sionnach
- Feabhra 2006
Cur i láthair ag Dún Uí Choileáin, Briogáid an Deiscirt
- Feabhra 2006
Cur i láthair ag Dún Chostúim, Briogáid an Iarthair
- Bealtaine 2006
Cur i láthair ag Campa an Churraigh, DFTC
- Bealtaine 2006
Cur i láthair ag Comhdháil RDFRA, Campa an Churraigh
- M. Fómhair 2006
Cur i láthair i Sciathán Traenála na nOifigeach, Campa an Churraigh, DFTC
- D. Fómhair 2006
Cur i láthair ag Comhdháil Bhliantúil Toscairí PDFORRA
- Samhain 2006
Freastal ar bhéile bliantúil RACO
- Nollaig 2006
Freastal ar fháiltiú PDFORRA

Grúpa Oibre OSCE:

I mí na Nollag 2006 tugadh cuireadh dom freastal ar shainghrúpa de chuid Eagraíocht na Náisiúnta Aontaithe um Shlándáil agus Chomhoibriú san Eoraip (OSCE) i Vársá, an Pholainn, a bhfuil tionscadal idir lámha aige dar teideal '*The Citizen in Uniform*'.

Faoi láthair tá lámhleabhar maidir le cearta daonna agus saoirsí bunúsacha phearsanra fhórsaí armtha á chur le chéile ag an Sainghrúpa agus tá áthas orm gur iarraidh orm páirt a ghlacadh sa tionscadal ach bheith mar bhall den Sainghrúpa.

Déanann Oifig an OSCE d'Institiúidí Daonlathacha agus Cearta Daonna (ODIHR) agus an tIonad do Rialú Daonlathach ar Fhórsaí Armtha (DCAF) atá lonnaithe sa Ghinéive comhstiúradh ar an tionscadal.

Lógó á fhorbairt le haghaidh ODF

Mar Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann, is trúy páirtí neamhchlaonta mé. Tá m'Oifig neamhspleách ar an Aire Cosanta agus ar na húdaráis mhíleata.

Nuair a cuireadh an Oifig ar bun bhí sé tábhachtach go gcruthófaí suaitheantas ar leith a úsáidí ar ár n-ábhar uile a léireodh neamhspleáchas agus seasamh na hOifige seo.

Go luath sa bhliain 2006, chruthaigh an ODF lógó le cúnamh ó ghníomhaireacht dearthóireachta atá lonnaithe i mBaile Átha Cliath agus tá an lógó sin le feiceáil ar ár n-ábhar agus ar ár bhfoilseacháin uile.

Suíomh gréasáin an ODF a fhorbairt:

Rinneadh ár suíomh gréasáin, www.odf.ie a fhorbairt sa chéad leath de 2006 agus bhí an suíomh beo i mí an Mheithimh.

Tá an téacs ar an suíomh gréasáin ar fáil i nGaeilge agus i mBéarla.

Dearadh an suíomh gréasáin chun eolas ar gach gné d'obair na hOifige a sholáthar do bhaill agus d'iarbhaill Óglaigh na hÉireann, agus do pháirtithe leasmhara eile, saor ó bhéarlagair agus éasca le teacht air. Chomh maith leis sin, cuireann an suíomh gréasáin ar chumas na gcliant achomharc a thaisceadh ar líne, ach úsáid a bhaint as an áis ghearáin ar líne. Tugtar cuireadh do dhaoine aiseolas a sheoladh chugainn ar an suíomh gréasáin maidir le caighdeán na seirbhíse a chuireann an Oifig seo ar fáil.

Tugadh cuairt ar an suíomh www.odf.ie 6,608 uair idir Meitheamh 2006 agus Nollaig 2006.

Bileog Mhínteach:

Rinneadh 35,000 Bileog Mhínteach a dhearadh, a tháirgeadh agus a dháileadh faoi thús 2006 maidir le mo ról mar Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann agus ag cur síos ar an nós imeachta le hachomhairc incháilithe a thaisceadh. D'oibrigh mé i ndlúthpháirt leis an nGníomhairecht Náisiúnta um Litearthacht d'Aosaigh chun a chinntiú go raibh an téacs soiléir gan débhrí. Tá Lógó Béarla Soiléir NALA le sonrú ar an mbileog.

Dáileadh an Bhileog Mhínteach mar fhorlíonadh i roinnt foilseachán ábhartha – ina measc, *Irish Defender, Signal* and *One Connect*.

Seoladh cóipeanna den Bhileog Mhínteach chuig baill den Oireachtas chomh maith.

Cuireadh an Bhileog Mhínteach ar fáil ag comhdhálacha freisin air ar fhreastail mise nó áit a ndearna mé cur i láthair go díreach ag suiteálacha míleata nuair a iarraidh é.

Cuirtear an Bhileog Mhínteach ar fáil in Braille agus i gclosfhormáid freisin.

Soláthar foirne:

Chuidigh sé go mór liom nuair a ceadaíodh an chéad bhall foirne i mí an Mheithimh 2006. Ceapadh an dara ball foirne i mí Mheán Fómhair.

Rinne m'fhoireann bheag méid mór oibre sa dara cuid de 2006.

De réir mar a fhorbraíonn an Oifig is dócha go mbeidh gá le hacmhainní foirne sa bhreis chun a chinntiú go gcothaítear soláthar seirbhíse atá gairmiúil agus éifeachtach.

Sular fostaíodh na baill foirne nua bhí orm foinsí eiseacha a úsáid le haghaidh seirbhísí tacaíochta cléireachais agus taighde. Ba mhaith liom mo bhuíochas a chur in iúl do na daoine sin a d'fhreastail ar riachtanais na hOifige ag an am sin.

Áitreabh Oifige:

Nuair a cuireadh an Oifig ar bun fuaireamar cóiríocht i bhFoircneamh na Drioglainne, ar Shráid an Teampaill, Baile Átha Cliath 7.

An 1 Nollaig 2006 athlonnaíodh an Oifig go trí sheomra ar an gcéad urlár in 13/15 Sráid Haiste i mBaile Átha Cliath. Níl an t-áitreabh seo leorga ná oiriúnach agus táim tar éis iarratas a dhéanamh ar Oifig na nOibreacha Poiblí áitreabh oiriúnach buan a aimsiú.

An Córas le Cásanna a Láimhseáil:

Nuair a ceapadh mé, rinne mé athbhreithniú ar an gcóras ríomhairithe atá in úsáid i raon Oifigí Ombudsman eile chun cásanna a láimhseáil. Ina dhiaidh sin eisíodh cuireadh chun tairisceana chun freastal go sonrath ar riachtanais Oifig an ODF.

Is cúis áthais dom é a chur in iúl go bhfuil córas ríomhairithe chun cásanna a láimhseáil i bhfeidhm - córas a úsáideann na cleachtais is fearr agus atá in oiriúint do shainriachtanais na hOifige, agus go bhfuil sonraí, taifid agus eolas a bhí ann roimhe seo ionchurtha ar an gcóras.

Cosaint Sonraí:

Tá an tOmbudsman d'Óglaigh an hÉireann cláraithe leis an gCoimisinéir Cosanta Sonraí.

Chomh maith leis sin, tá an Oifig seo cláraithe faoin Direct Professional Access Scheme atá ag an gComhairle Bharra.

Sláinte agus Sábháilteacht:

Bhí an Ráiteas Sábháilteachta dár seomraí i Sráid Haiste beagnach i gcrích amhail an 31 Nollaig 2006.

Tá an Roinn Airgeadais i bhfeighil cúrsaí Sláinte agus Sábháilteachta don fhoirgneamh ina bhfuil ár seomraí, mar gurb í an Roinn an príomhthionónta san áitreabh.

Polasaí maidir le Gaeilge:

Amhail an 31 Nollaig 2006 níl an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann ar cheann de na comhlachtaí poiblí a thagann faoi réir Acht na dTeangacha Oifigiúla, 2003.

Ag teacht leis na cleachtais is fearr, ámh, ar fud na seirbhíse poiblí, déanann an Oifig seo a dícheall eolas a sholáthar i nGaeilge agus i mBéarla. Tá an suíomh gréasáin ar fáil i nGaeilge.

Cúrsaí Buiséid:

Cuireadh i gcrích na cuntais don tréimhse 15 mhí ó cheap an tUachtarán mé ag deireadh mhí na Nollag 2006 agus cuireadh iad faoi bhráid an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste i mí Feabhra 2007.

Táim in iúl ar mo fhreagrachtaí mar Oifigeach Cuntasaíochta na hOifige seo agus mo fhreagrachtaí agus tá rialuithe airgeadais i bhfeidhm chun a chinntiú go mbainfear úsáid stuama éifeachtach as airgead poiblí.

Chun críocha cuntasaíochta, amhail an 31 Nollaig 2006, bhí an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann ag feidhmiú mar fho-mhírcheann de chuid na Roinne Cosanta.

Ag teacht leis na prionsabail ghinearálta a bhaineann le bheith i do Ombudsman, agus sa mhéid go gcaithfidh an Oifig seo a bheith neamhspleách, agus go gcaithfidh go bhfeicfeadh daoine go bhfuil an Oifig neamhspleách, bheadh sé níos oiriúnaí go mbeadh a vóta féin ag an Oifig agus go mbeadh sí freagrach as a buiséad féin. Tá súil agam gur féidir dul chun cinn a dhéanamh maidir leis an gceist seo amach anseo.

Polasaí maidir le Saoráil Faisnéise

Amhail an 31 Nollaig 2006 ní raibh an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann mar chomhlacht poiblí atá faoi réir an Achta um Shaoráil Faisnéise 1997 (arna leasú).

Tá polasaí ag an Oifig, ámh, gach iarratas ar eolas a láimhseáil ar bhealach oscailte trédhearcach ag teacht le spiorad an Achta um Shaoráil Faisnéise, ag cur san áireamh na n-eisiamh i gCuid III den reachtaíocht sin a bhaineann le hobair imscrúduithe Oifige dá leithéid.

Polasaí maidir le hÚsáid an Idirlín:

Tá polasaí i bhfeidhm maidir leis an úsáid a bhaineann foireann na hOifige as an idirlíon.

Rúndacht:

Mar a luaigh mé sa réamhrá, tá iontaoibh riachtanach d'obair Ombudsman. Tá rialacha dochta ann ag rialú rúndacht na n-achomharc agus na bhfiosrúchán uile a fhaigheann m'oifig.

Tá úsáid á bhaint as cás-staidéir sa Tuarascáil Bhliantúil seo, ar baineadh sonraí pearsanta astu, chun léargas a thabhairt ar an gcaoi a ndéileálann an Oifig le gearáin. Rinneadh teagmháil le gach duine a bhfuil a gcás in úsáid sa Tuarascáil sular foilsíodh í chun a dtoilíú a fháil.

Ár ndícheall na Caighdeáin is Airde Eiticiúla a Bhaint Amach:

Go dtí seo bhí obair na hOifige bunaithe ar na caighdeáin eiticiúla is airde agus is oiriúnaí d'obair Ombudsman.

Ní féidir leis an Oifig feidhmiú murar féidir léi déileáil le cásanna do bhaill agus d'iarbhaill Óglaigh na hÉireann ar bhealach éifeachtacht gairmiúil tráthúil. Táim féin agus m'fhoireann aireach ar an tábhacht a bhaineann le gach cás ar leith don duine atá ag lorg sásaimh. Tuigimid freisin go bhfuil sé dian go leor don ghearánaí cás gearáin a chur faoi bhráid na hOifige. Déanaim féin agus m'fhoireann bheag ár lándícheall i gcónaí meas a bheith againn ar ionracas na ndaoine a dhéanann achomharc leis na Oifig nó a atreoraíonn achomharc chun na hOifige.

Creidim gur éirigh leis na Oifig seo dul chun cinn suntasach a dhéanamh sa bhliain 2006 i mbunú agus i gcothú dea-cháil toisc na caighdeáin arda atá ann i measc na ndaoine uile a bhfuil spéis acu in obair na hOifige.



Tuarascáil an Ard-Reachtair
Cuntas agus Ciste

AN OMBUDSMAN d'ÓGLAIGH NA hÉIREANN

Tuarascáil an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste le cur i láthair

Thithe an Oireachtais

Tá ráitis airgeadais an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann don tréimhse dar críoch 31 Nollaig 2006 iniúchta agam faoin Acht Ombudsman (Óglaigh na hÉireann) 2004.

Tá na ráitis airgeadais, a ullmhaíodh faoi na beartais chuntasaíochta arna leagan amach sna ráitis, comhdhéanta den Ráiteas ar Bheartais Chuntasaíochta, an Cuntas Ioncaim agus Caiteachais, an Clár Comhardaithe agus na nótaí gaolmhara.

Freagrachtaí an Ombudsman agus an Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste faoi seach

Tá an Ombudsman freagrach as na ráitis airgeadais a ullmhú de réir an Achta Ombudsman (Óglaigh na hÉireann) 2004, agus as rialtacht na n-idirbheart a chinntiú. Ullmhaíonn an Ombudsman na ráitis airgeadais de réir Cleachtais Chuntasaíochta a nGlactar Leis go Coitianta in Éirinn. Tá freagrachtaí cuntasaíochta an Ombudsman leagtha amach sa Ráiteas um Fhreagrachtaí an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann.

Is é m'fhreagrachta ná na ráitis airgeadais a iniúchadh de réir cheanglas ábhartha dlí agus rialúcháin agus Caighdeán Idirnáisiúnta maidir le hIniúcháireacht (Ríocht Aontaithe agus Éire).

Tuairiscím mo thuairim maidir le cibé an dtugann na ráitis airgeadais léargas fíorcheart, de réir Cleachtais Chuntasaíochta a nGlactar Leis go Coitianta in Éirinn. Tuairiscím freisin cibé, dar liom, an raibh leabhair chuntais chuí coinnithe. Lena chois sin, deirim cibé an dtagann na ráitis airgeadais leis na leabhair chuntais.

Tuairiscím ar aon chás ábhartha nár feidhmíodh suimeanna airgid chun na gcríoch a bhí beartaithe nó sa chás nach leanann na hidirbhearta do na húdaráis a rialaíonn iad.

Tuairiscím freisin mura bhfuil an fhaisnéis agus na mínithe ar fad faighte agam agus atá riachtanach chun críocha m'iniúchta.

Scrúdaím an Ráiteas maidir le Rialú Inmheánach Airgeadais le féachaint an léirítear ann gur chomhlíon an Ombudsman an Cód Cleachtais maidir le Rialachas Comhlachtaí Stáit agus tuairiscím ar aon chás ábhartha nach ndéanann sé amhlaidh, nó más rud é go bhfuil an ráiteas míthreorach nó nach dtagann sé le faisnéis eile atá ar eolas agam de bharr na ráitis airgeadais a bheith iniúchta agam. Ní cheanglaítear orm a bhreithniú cibé an gclúdaíonn an Ráiteas maidir le Rialú Inmheánach Airgeadais gach priacal agus rialú airgeadais, ná teacht ar thuairim maidir le héifeachtacht na nósanna imeachta maidir le priacail agus rialú.

Léim faisnéis eile atá sa Tuarascáil Bhliantúil, agus breithním cibé an dtagann sé leis na ráitis airgeadais iniúchta. Breithním na himpleachtaí do mo thuarascáil má thagaim ar an eolas faoi aon rud atá, de réir cosúlachta, ina mhíríteas nó ina neamhréireacht ábhartha leis na ráitis airgeadais.

An Bunús atá le mo Thuairim ar na Ráitis

I mbun m'fheidhme mar Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste, rinne mé m'iniúchadh ar na ráitis airgeadais de réir Caighdeán Idirnáisiúnta maidir le hIniúchóireacht (Ríocht Aontaithe agus Éire) arna n-eisiúint ag an mBord um Chleachtais Iniúchóireachta agus trí thagairt a dhéanamh do na nithe ar leith is gá a chur san áireamh i ndáil le cúrsaí bainisteoireachta agus oibriúcháin a ghabhann le comhlachtaí Stáit. Déantar scrudú mar chuid den iniúchadh, ar bhonn tástála, ar fhianaise a bhaineann le suimeanna agus rialtacht na n-idirbheart airgeadais a chuirtear san áireamh sna ráitis airgeadais, agus leis na hidirbhearta a fhoilsítear iontu. Chomh maith leis sin, cuimsíonn an t-iniúchadh measúnacht ar na meastacháin agus ar na breitheanna suntasacha a rinneadh agus na ráitis airgeadais á n-ullmhú, agus measúnacht le féachaint an n-oireann na beartais chuntasaíochta don bhail atá ar chúrsaí an Ombudsman, ar feidhmíodh na beartais sin ar bhealach leanúnach agus ar foilsíodh iad ar bhealach sásúil.

Phleanáil mé agus rinne mé m'iniúchadh sa chaoi is go bhfaighinn an fhaisnéis agus na mínithe ar fad a mheas mé a bheith riachtanach ionas go mbeadh leordhóthain fianaise agam a d'fhágfadh cinnteacht réasúnach ann go bhfuil na ráitis airgeadais saor ó mhíríteas ábhartha, cibé calaois nó neamhrialtacht eile nó earráid is cúis leis sin. I dteacht ar mo thuairim, rinne mé meastóireacht ar a shásúla is a cuireadh faisnéis i láthair sna ráitis airgeadais san iomlán freisin.

Tuairim

Is é mo thuairim go dtugann na ráitis airgeadais léargas fíorcheart, de réir Cleachtais Chuntasaíochta a nGlactar Leis go Coitianta in Éirinn, ar riocht ghnóthaí an Ombudsman ag 31 Nollaig 2006 agus ar an ioncam agus an chaiteachas don tréimhse dar críoch sin.

Is é mo thuairim go raibh leabhair chuntais chuí coinnithe ag an Ombudsman. Tá na ráitis airgeadais ag teacht leis na leabhair chuntais.



John Purcell

Ard-Reachtair Cuntas agus Ciste

5 Aibreán 2007



Ráitis Airgeadais

Ráiteas Maidir Le Freagrachtaí An Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann

De réir Alt 16 den Acht Ombudsman (Óglaigh na hÉireann), 2004, tá sé de cheangal ar an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann, le haghaidh gach bliana airgeadais, ráiteas maidir le gach cuntas cuí agus gach gnáthchuntas a ullmhú a chaith sí agus í ag comhlíonadh a feidhmeanna mar Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann

Agus na ráitis seo á n-ullmhú, bhí sé de cheangal ar an Ombudsman:

- **polasaithe oiriúnacha cuntasáiochta a roghnú agus iad a chur i bhfeidhm go leanúnach tríd síos;**
- **breithiúnais agus meastacháin a dhéanamh a bhí réasúnta agus stuama;**
- **ráitis a ullmhú ar bhunús gnóthas leantach mura raibh sé míchuí a cheapadh go leanfadh oifig an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann uirthi ag feidhmiú;**
- **sonrú agus míniú a thabhairt murar cloíodh le caighdeáin chuntasáiochta chuí.**

Tá sé de fhreagracht ar an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann a chinntiú go gcoinnítear taifid chuntasáiochta chuí, le taifid a nochtadh, le cruinneas réasúnta ag aon am staid airgeadais na heagraíochta maidir le hairgead a fuair an tOmbudsman nó a chaith sí agus a chinntiú go bhfuil na ráitis airgeadais ag cloí leis an Acht Ombudsman (Óglaigh na hÉireann), 2004.

Tá sé de fhreagracht ar an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann, freisin, sócmhainní na heagraíochta a chosaint agus aon chalaois nó aon mhírialtachtaí eile a thabhairt faoi deara agus iad a chosc, agus a chinntiú go gcomhlíontar an reachtaíocht a bhaineann le híocaíochtaí déanacha.



Paulyn Marrinan Quinn, SC
An tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann

2nd Aibreán 2007

An tOmbudsman d'Óglaigh Na hÉireann Ráiteas Maidir Leis An Gcóras Um Rialú Inmheánach Airgeadais

1. Mar Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann glacaim le mo fhreagracht a chinntiú go gcoinnítear agus go bhfeidhmítear córas um rialú inmheánach airgeadais.
2. Níl ar chumas an chórais ach forchinntiú réasúnta seachas forchinntiú iomlán a sholáthar go ndéantar cosaint ar na sócmhainní, go ndéantar idirbhearta a údarú agus a thaifeadh agus go dtugtar faoi deara nó go gcuirtear cosc le haon mhírialtacht ábhartha, in am trátha.
3. Cuireadh Oifig an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann ar bun i mí na Nollag 2005. Sa bhliain 2006, d'imigh mé i mbun na nósanna imeachta seo a leanas, a bheidh i bhfeidhm ina n-iomláine sa bhliain 2007 agus a ceapadh chun rialú éifeachtach inmheánach airgeadais a sholáthar:
 - i cinnteofar timpeallacht rialaithe cúí trí fhreagrachtaí bainistíochta a leagan amach go soiléir, le cuntasacht ag comhfhreagairt do na freagrachtaí sin.
 - ii cuirfear nós imeachta foirmiúil i bhfeidhm chun rioscaí gnó a mheas.
 - liii táthar ag súil córas buiséid cuimsitheach a bheith i bhfeidhm sa bhliain 2007 agus déanfar treochtaí caiteachais a athbhreithniú gach ráithe
 - iv cuirfear i bhfeidhm nósanna imeachta chun dul i ngleic le rioscaí móra gnó mar seo a leanas: teoracha airgeadais agus nótaí nósanna imeachta, cleachtais tarmligin amhail teorainneacha údaraithe, dualgais a scagadh agus modhanna chun calaois a thabhairt faoi deara.

I rith 2007 déanfar athbhreithniú ar éifeachtas an chórais um rialú inmheánach.



Paulyn Marrinan Quinn, SC
An tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann

2nd Aibreán 2007

An tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann

Ráiteas Maidir Le Polasaithe Cuntasaíochta

1. *Bunús na Cuntasaíochta*

Ullmhaítear na ráitis airgeadais faoi mhodh fabhráithe na cuntasaíochta faoi ghnás costais stairiúil agus seachas mar atá sonraithe thíos, de réir na gcleachtas cuntasaíochta coitianta.

Tá na ráitis airgeadais san fhormáid a d'fhaomh an tAire Cosanta.

2. *Tréimhse na Ráiteas Airgeadais*

Cuireadh Oifig an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann ar bun an 1 Nollaig 2005 agus dá bhíthin sin, is don tréimhse dar críoch 31 Nollaig 2006 na Ráitis Airgeadais seo.

3. *Deontais Oireachtais*

Is é atá san ioncam a aithnítear sna ráitis airgeadais mar Dheontais Oireachtais ná deontais a fuair an tOmbudsman mar airgead tirim móide méideanna a d'íoc an Roinn Cosanta thar ceann an Ombudsman le linn na tréimhse.

4. *Sócmhainní Seasta Inláimhsithe*

(a) Luaitear Sócmhainní Seasta Inláimhsithe ag a gcostas nó a luach stairiúil lúide dímheas cnuasaithe.

Ríomhtar dímheas sa mhodh díreach ag rátaí a ríomhtar chun sócmhainní a dhíscríobh, coigeartaithe dá luach iarmharacha, thar a dtréimhse saoil mar seo a leanas:

Feistis & Troscán	10%
Trealamh TF & Suíomh Gréasáin	20%

(b) Déantar dímheas a chomhoiriúnú trí amúchadh comhionann a dhéanamh ar an gCuntas Caipítíl.

5. *Cuntas Caipítíl*

Seasann an Cuntas Caipítíl don luach amúchta maoinithe chun sócmhainní seasta a cheannach.

6. *Pinsin*

Is státseirbhísigh iad fostaithe an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann agus is baill iad de scéim shainithe socair, nach bhfuil ina scéim mhaoinithe, agus a riarann an Roinn Cosanta. Níor pléadh ná níor aontaíodh teidlíochtaí pinsin an Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann fós. Is í an tUachtarán a cheap an tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann. Níl aon mhuirear san áireamh sna ráitis airgeadais seo d'aon dhliteanais a d'fhéadfadh a eascairt maidir le pinsean an Ombudsman.

An tOmbudsman d'Óglaigh na hÉireann
 An Cuntas Ioncaim Agus Caiteachais Don Tréimhse Dar
 Críoch 31 Nollaig 2006

	Nótaí	13 Mhí dar críoch 31/Nollaig/2006
Ioncam		€
Deontais Oireachtais	1	289,249
Aistrithe ón gCuntas Caipitil chun Sóchmainní Seasta a fháil	8	(199,821)
Ioncam Iomlán		<u>89,428</u>
Caiteachas		
Costais Foirne	2	180,502
Deisiúcháin agus Cothabháil	3	921
Costais Reatha na hOifige	4	74,203
Cainteanna ag Comhdhálacha agus cuairteanna ar shuiteálacha	5	5,133
Dímheas	6	43,083
		<u>303,842</u>
(Easnamh) don tréimhse		(214,414)
(Easnamh) ag tús na tréimhse		-
(Easnamh) ag deireadh na tréimhse		<u>(214,414)</u>

Cuireadh na gnóthachain agus an cailteanas aitheanta go léir don tréimhse dar críoch 31 Nollaig 2006 san áireamh sa Chuntas Ioncaim agus Caiteachais.

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir le Polasaithe Cuntasaíochta agus na nótaí ar lgh 1-10 a ghabhann leis na ráitis airgeadais.



Paulyn Marrinan Quinn, SC
 Ombudsman for the Defence Forces

2nd Aibreán 2007

An tOmbudsman d'Óglaigh Na Héireann An Clár Comhardaithe Amhail An 31 Nollaig 2006

	Nótaí	13 Mhí dar críoch 31/Nollaig/2006
Sócmhainní Seasta		€
Sócmhainní Inláimhsithe	6	199,821
Sócmhainní Reatha		
Airgead ar láimh agus iarmhéideanna bainc		4,035
		<hr/> 4,035
Dliteanais Reatha		
Méideanna dlite laistigh de thréimhse bliana		
Creidiúnaithe agus Fabhruithe	7	(218,449)
Glansócmhainní Reatha/(Dliteanais)		(214,414)
Sócmhainní Iomlána líide Dliteanais Reatha		<hr/> (14,593) <hr/>
Capiteal agus Cúlchistí		
Easnamh an Chuntais Ioncaim & Caiteachais		(214,414)
Cuntas Caipítíl	8	199,821
		<hr/> (14,593) <hr/>

Is cuid de na Ráitis Airgeadais seo iad an Ráiteas maidir le Polasaithe Cuntasaíochta agus na nótaí ar lgh 1-10 a ghabhann leis na ráitis airgeadais.



Paulyn Marrinan Quinn, SC
Ombudsman for the Defense Forces

2nd April 2007

Nótaí Ag Gabháil Leis Na Ráitis Airgeadais Don Tréimhse

		13 Mhí dar críoch 31/Nollaig//2006
1	Deontais Oireachtais An Roinn Cosanta	€ 289,249
		€
2	Costais Foirne agus Eolais ar Fhostaithe Costais Párolla na Foirne Pá agus tuarastal	€ 173,597
		1,400
		5,505
Costais d'Fhoireann Eisfhoinsithe Clóscríbhneoireacht Cléireachais Taighdeoirí Cás		
Costais Fhoireannbhainteacha Taisteal agus cothabháil		-
Costais Iomlána Foirne		180,502
Líon Fostaithe Seo a leanas an meánlíon foirne don tréimhse & an miondealú: An tOmbudsman Foireann Riaracháin:		1 2
Iomlán		3
3	Deisiúcháin agus Cothabháil Deisiúcháin agus cothabháil	€ 921
		921
4	Costais Reatha na hOifige Cumarsáid agus uirlisí for-rochtana Costais Postais & Ghutháin Ceadúnais TF Fógraíocht - iatáin in irisleabhair Soláthairtí ginearálta oifige Stáiseanáireacht agus doiciméadú brándáilte Sintíúis Táillí Cuntasaíochta Iniúchadh Ceaintín agus glantóireacht Teachtairí Costais Bhainc Leabharlann - acmhainní - irisleabhair Oiliúint - forbairt Caidreamh poiblí - cumarsáid	€ 18,650 12,118 1,104 10,799 2,742 20,707 1,570 3,025 2,450 950 73 15 - - -
		74,203

Nótaí Ag Gabháil Leis Na Ráitis Airgeadais Don Tréimhse

13 Mhí dar críoch
31/Nollaig//2006

5 Labhairt ag comhdhálacha agus cuairteanna ar shuiteálacha

Taisteal agus cothabháil	€ 5,133
	<u>5,133</u>

6 Sócmhainní Seasta Inláimhsithe	Trealamh TF & S. Gréasáin	Trealamh Oifige	Troscán & Feistis	Iomlán
	€	€	€	€
Costas				
Breiseanna don tréimhse	-	-	-	-
Díúscairt	173,742	14,181	54,981	242,904
Amhail 31 Nollaig 2006	<u>173,742</u>	<u>14,181</u>	<u>54,981</u>	<u>242,904</u>
Dímheas Cnuasaithe				
Costas dímheasa don tréimhse	-	-	-	-
Díúscairt - dímheas cnuasaithe	34,748	2,836	5,498	43,083
Amhail 31 Nollaig 2006	<u>34,748</u>	<u>2,836</u>	<u>5,498</u>	<u>43,083</u>
Leabharluach Glan				
Amhail 31 Nollaig 2006	<u>138,994</u>	<u>11,345</u>	<u>49,483</u>	<u>199,821</u>
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Nótaí Ag Gabháil Leis Na Ráitis Airgeadais Don Tréimhse

7 *Creidiúnaithe agus Fabhruithe*

13 Mhí dar críoch
31/Nollaig//2006

Méideanna dlite laistigh de thréimhse bliana: €

Speansais Fabhraithe:

Costais Foirne

Pá & tuarastail 22,661
Cásthaghde 907

Deisiúcháin agus Cothabháil 666

Costais Reatha na hOifige

Cumarsáid agus uirlisí for-rochtana 5,970
Costais Postais & Ghutháin 372
Ceadúnais TF -
Fógraíocht - iatáin in irisleabhair 2,951
Soláthairtí ginearálta oifige 818
Stáiseanáireacht agus doiciméadú brándáilte 4,780
Síntiúis -
Táillí Cuntasaíochta 3,025
Iniúchadh 2,450
Ceaintín agus glantóireacht -
Teachtairreachtaí 65
Costais Bhainc -

Cainteanna ag Comhdhálacha agus cuairteanna
ar shuiteálacha 56

Sócmhainní Seasta Inláimhsithe

Trealamh TF agus suíomh gréasáin:

- Córas ríomhaire chun cásanna a láimhseáil 149,118
- Teicneolaíocht Oifige 8,167
Trosacán 16,443

218,449

8 *Cuntas Caipitil*

€

Iarmhéid amhail an 1 Nollaig 2005 -

Breiseanna

Aistrithe ón gCuntas Ioncaim agus Caiteachais
chun Sócmhainní Seasta a fháil 242,904

Lúide -

Méid amúchta ag teacht le dímhéas sócmhainní don bhliain (43,083)

Iarmhéid amhail 31 Nollaig 2006 199,821

Nótaí Ag Gabháil Leis Na Ráitis Airgeadais Don Tréimhse

9 *Ceangaltais Chaipitil agus Eile*

Ní raibh aon cheangaltais chaipitil ann amhail 31 Nollaig 2006.

10 *Idirbhearta Pháirtithe Bainteacha/Leasanna a Nochtadh*

Cloíonn an tOmbudsman leis an gCód Cleachtais um Rialú Comhlachtaí Stáit a d'eisigh an Roinn Airgeadais maidir le nochtadh ar leasanna an Ombudsman agus bhaill foirne na hOifige. Tá nósanna imeachta foirmiúla ann chun a chinntiú go gcloítear le ceanglais an Chóid.

Ombudsman for the Defence Forces
13/15 Lower Hatch Street
Dublin 2

T: +353 1 663 3222
F: +353 1 663 3223
W: www.odf.ie
E: admin@odf.ie

Ombudsman d'Óglaigh na hÉireann
13/15 Sráid Haiste Íochtarach
Baile Átha Cliath 2

T: +353 1 663 3222
F: +353 1 663 3223
I: www.odf.ie
R: admin@odf.ie